

DAFTAR PUSTAKA

- Azhar Rizaldy. 2021, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kepanjen
- Bass dalam Wibowo (2019:326) Indikator gaya kepemimpinan transaksional
- Daniel Goleman dalam sebuah buku berjudul "Emotional Intelligence" pada tahun 1995.
- Dosen Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada STIE TRI DHARMA NUSANTARA MAKASSAR
- Goleman (2019:97) Indikator *Emotional Intelligence*
- (Hasibuan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetak kesembilan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.)
- Hardianti, 2022. Pengaruh Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja ITB Ahmad Dahlan Jakarta. (2019). Pedoman Penulisan Skripsi ITB Ahmad Dahlan Jakarta. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan.
- Kairupan, D. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan teori dan praktis). Jakarta: Widha Bakti Persada
- Mangkunegara dalam Maryati (2021:15), mengukur kinerja karyawan: Kwik Kian Gie
- BaPengertian emotional intelligence (Hermaya. T. Goleman, D., & Intelligence, E. (2018). Mengapa EI Lebih Penting Daripada IQ Emotional intelligence. Terjemahan, Edisi, 25.)
- Sutrisno (Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana)
- Sugiyono, (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- _____, (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- _____, (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019) Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Suwanto, Doni Juni Priansa. 2020. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Trang, D. S. (2013). Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(3).

Wirawan. 2017. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Rajawali Pers.

