

ABSTRAK

Alfiyyatun Azza Hana. NIM : 2061201062 “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan *Emotional Intelligence* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. MakCiak Selera Indonesia)”. Dibawah bimbingan Aminudin.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Kepemimpinan Transaksional dan *Emotional Intelligence* terhadap Kinerja Karyawan. Sampel penelitian ini diambil dari PT. MakCiak Selera Indonesia. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada karyawan. Desain penelitian menggunakan asosiatif kuantitatif. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,504), nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (9,875) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.000) (Ha1 diterima). *Emotional Intelligence* terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai *path coefficient* (0,456) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (8.601) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.000) (Ha2 diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel Kepemimpinan Transaksional dan *Emotional Intelligence* sebesar 0,840 (kuat). Simpulannya adalah Kepemimpinan Transaksional dan *Emotional Intelligence* berpengaruh kuat secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Ha3 diterima).

Kata Kunci : ***Kepemimpinan Transaksional, Emotional Intelligence dan Kinerja Karyawan***