# **ABSTRAK**

Hafizhah Nur Hasna (2061201018), Dr. Mukhaer Pakkana,S.E.,M.M. Analisis Implementasi Green Human Resource Management Pada PT. Unilever Indonesia,Tbk

Penelitian ini mengeksplorasi implementasi *Green Human Resource Mangement* (GHRM) pada PT Unilever Indonesia, Tbk. Tiga aspek yang digunakan dalam penelitian ini dianggap mampu mempromosikan GHRM, yaitu: *Green Recuritmen & Selection, Green Training,* dan *Green Compensation.* Studi dengan menggunakan metode penelitian kualitatif dan perolehan data melalui wawancara secara tidak langsung pada Direktur HRM Unilever Indonesia serta analisis dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Unilever Indonesia telah menerapkan GHRM secara efektif dan efisien. Proses rekrut dan seleksi yang diorientasikan untuk menarik kandidat dengan kriteria hijau, pelatihan yang dibentuk untuk menginternalisasi nilai-nilai keberlanjutan dan kesadaran lingkungan, serta kompensasi hijau yang dirancang untuk menghargai kinerj hijau dan inisiatif ramah lingkungan karyawan. Implementasi GHRM tidak hanya mendukung tujuan keberlanjutan Unilever Indonesia, namun juga sebagai bentuk tanggungjawab lingkungan sosil individu dan perusahaan. Penelitian ini juga menunjukkan evaluasi dari penerapan GHRM, sehingga diharapkan pembaruan dapat terus berjalan.

Kata kunci: *Green Human Resource Management*, *Green Recuritmen & Selection, Green Training,* dan *Green Compensation,* Keberlanjutan Lingkungan, Tanggung jawab Sosial.