## DAFTAR PUSTAKA

Agung Nugroho, a. T. N. F. B. I. (2023). *Buku Kepuasan Kerja*.

Ajijah, J. H., & Selvi, e. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. *13*(2), 232–236.

Alam, Roslina. 2022. *Buku Kelelahan kerja (burnout) teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian.* Yogyakarta: penerbit kampus.

Bakker, A.B., Schaufeli, W.B., Leiter, Michael P., & Taris, T.W. (2008). *Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology* (vol. Ke- 22), 187-200.

Bhanugopan, Ramadu & Alan Fish. 2006. *An Empirical Investigation of Job Burnout among Expatriates.* Personnel Review, Vol. 35 No. 4, pp. 449-468. Emerald Group Publishing Limited.

Chairina,L.R.Raden.(2019). *Analisa Manajemen Sumber Daya Manusia (studi kasus kinerja perawat rumah sakit).*Sidoarjo: Zifatama Jawara.

Delecta, P. (2011). “*Work Life Balance”. Jurnal Of International Of Current Research.*

India: Chennai. Ed. 3, Jil. 4.

Dzaky Mubarak, N. (2021). *Pengaruh Dimensi Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Karyawan Bank Btn Kantor Cabang Malang*. Jurnal Ilmiah. Malang: UB Malang

Eg Panggabean. (2022). *Teori manajemen sumber daya manusia*.

Gallup. (2004). *Employee Engagement Index Survey,* Gallup Management Journal. Gibson 2019 *manajemen sumber daya manusia*. Edisi keempat, Jakarta:erlangga.

Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hariyadi, Utami. 2006. *“Burnout Pada Pustakawan”, Bunga Rampai: Perpustakaan dan Informasi dalam Konteks Budaya, hal. 37-57.* Depok: Universitas Indonesia.

Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). *Pengaruh Worklife Balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi empiris pada serikat pekerja media dan industri kreatif untuk demokrasi (sindikasi))*.

Hudson. (2005). *The case for work-life balance*. Australia: Hudson Highland Group.

Huljannah, Safirah. 2023. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Panakkukang.* Skripsi. Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.

Indah. (2021). *Bab ii tinjauan pustaka 2.1. Landasan teori 1.1.1 manajemen sumber daya manusia*.

Khan, William A. (1990). Schaufeli, W.B., Demerouti, E., Bakker, A.B., De Boer, E. (2003). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work.* Academy of Management Journal; Dec 1990; 33, 4; ProQuest pg. 692

Kurniawan, b. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia penerbit pt kimshafi alung cipta*.

Kusuma Atmaja Dananjaya, S. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pusdatin Kemendikbud.* Skripsi Thesis. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan Jakarta.

Leiter, M.P. and Maslach, C. (2005), ``*The impact of interpersonal environment on burnout and organization commitment'', Journal of Organizational Behavior*, Vol. 9, pp. 297-308.

Maslach, C. and Leiter, M.P. (1997), *The Truth about Burnout: How Organizations Cause Personal Stress and What to Do About It, Jossey-Bass,* San Francisco, CA.

May, D.R., Gilson, R.L., & Harter, L.M. (2004). *The Psychological Conditions Of Meaningfulness, Safety, And Availability And The Engagement Of The Human Spirit At Work.* Journal of Occupational and Organizational Psychology, 77, 11- 37.

Meithiana, Indrasari. (2017), *Buku Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.

Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Univesitas Indonesia. Nabil Yazid, M. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance, Kompensasi Dan Lingkungan*

*Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ*. Skripsi Thesis. Jakarta: UPN Veteran Jakarta

Nabila Putri, M.. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Fisik, Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Divisi Produksi PT Televisi Tranformasi Indonesia).* Skripsi Thesis. Jakarta: UPN Veteran Jakarta

Nafiudin. (2020). *Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal*. Journal of Chemical Information and Modeling, 2(1), 5–7.

Ningsih, T. S., & Hermiati, N. F. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, *9*(3), 611-621.

Noviani, D.M. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimasa Work From Home Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Indramayu.* Jurnal syntax admiration, 2(11), 2036-2050.

Nur Aini, R. 2024. *Kata Gen Z Tentang Pentingnya Work Life Balance (Jakpat)*, (https://data.goodstats.id/statistic/kata-gen-z-tentang-pentingnya-work-life- balance-nxCE9, diakses tanggal 15 April 2024)

Pangemanan, Friane Livi, Riane Johnly Pio, and Tinneke M. Tumbel. "*Pengaruh work- life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja." Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 5.003 (2017).

Prof. Dr. H. Edy sutrisno, m. Si. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*.

Qurni’ah, Siti. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement Pada Fashion Hotel Jakarta.* Skripsi Thesis. Jakarta: ITB Ahmad Dahlan Jakarta.

Ratna Andreani dan Sharah Alimatus (2023). *Keterikatan kerja dan beban kerja dengan work life balance* . Jurnal Psikologi, Vol. 19, No. 1, Maret 2023, 32-39. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Satria Dewi, R. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat.* Skripsi Thesis. Jakarta: UPN Veteran Jakarta

Schaufeli, W.B., & Bakker, A.B. (2003). UWES - *Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual. Unpublished Manuscripy: Department of Psychology,* Utrecht University.

Schaufeli, W.B., Demerouti, E., Bakker, A.B., De Boer, E. (2003). *Job demands and job resources as predictors of absence duration and frequency.* Journal of Vocational Behavior, 62, 341-356.

Singh, Preeti dan Khanna, Parul. (2011). *Work-Life Balance a Tool for Increased Employee Productivity and Retention.* Lachoo Management Journal.

Sucahyowati Hari and Cahywandi kristian. “*Pengaruh Employee Engagement dan Motivasi Terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT citra karya persada cilacap”.* Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis) 6(1):286-296 (2022).

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode penelitian*.

Sugiyono. (2019). *Sampling jenuh menurut sugiyono*. Sugiyono. (2021). *Analisis data menurut sugiyono*.

Sugiyono. (2021). Teori asosiatif. *663 jurnal emba*, *9*(2), 663–674.

Suhery, Ravelby, T. A., & Sutiyem. (2020). *Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang.* Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.

Tekni, Fida, dan Amelia. (2021). *Pengaruh Woek-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nusantara Lestari.* Jurnal Comparative: Ekonomi & Bisnis Muhammadiyah Tanggerang.

Wahyuddin, r., sucipto, a., & susanto, t. (2022). Skala likert. *Jurnal informatika dan rekayasa perangkat lunak*, *3*(3), 278–285.