## ABSTRAK

Pengaruh *Work-Life Balance, Employee Engagement* Dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Stasiun LPP TVRI *Sport* Jakarta

Oleh : Zsalsa Desyafitri (2061201189)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life balance, employee engagement,* dan *burnout* terhadap kepuasan kerja karyawan pada Stasiun LPP TVRI Sport Jakarta. Dalam lingkungan kerja yang dinamis dan menuntut, menjaga keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi *(work-life balance*) serta keterlibatan karyawan (*employee engagement*) menjadi faktor penting yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja. Di sisi lain, *burnout* atau kelelahan kerja yang disebabkan oleh tekanan pekerjaan yang berlebihan dapat mengurangi kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei untuk mengumpulkan data dari karyawan Stasiun LPP TVRI Sport Jakarta. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SEM dengan menggunakan software SmartPLS 3.29 untuk melihat pengaruh masing-masing variabel independen terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* dan *burnout* memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, sementara *employee engagement* memiliki pengaruh positif yang signifikan. Temuan ini menunjukkan pentingnya organisasi dalam menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi serta meningkatkan keterlibatan karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja, serta perlunya upaya pencegahan *burnout* di tempat kerja.

Kata Kunci: *Work-life balance, Employee engagement, Burnout*, Kepuasan kerja.