

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan salah satu organisasi yang menghimpun orang - orang yang biasa disebut dengan karyawan atau pegawai untuk menjalankan kegiatan produksi perusahaan. Hampir di semua perusahaan mempunyai tujuan yaitu memaksimalkan keuntungan dan nilai bagi perusahaan dan juga untuk meningkatkan kesejahteraan pemilik dan karyawan. Karyawan atau pegawai merupakan unsur terpenting dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang sesuai dengan persyaratan dalam perusahaan dan juga mampu menjalankan tugas-tugas yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan produktifitas karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Bila suatu perusahaan mampu meningkatkan kinerja karyawannya, maka perusahaan akan memperoleh banyak keuntungan. Kinerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal.

Banyak faktor dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di suatu perusahaan, salah satunya adalah gaya kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan motivasi dan kinerja pengikutnya, sehingga dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, meningkatnya kinerja karyawan dan berdampak pada peningkatan produktivitas perusahaan (Djonata & Wijaya, 2019).

Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian dari Angelina (2018) yang menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Meningkatkan kinerja karyawan perusahaan dapat menempuh beberapa cara, misalnya melalui pendidikan,

pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi.

Selain itu, Meningkatkan kinerja karyawan dapat didorong dengan Tallent Management. Tallent Management dapat meningkatkan kinerja karyawan didalam suatu perusahaan karena Tallent Management merupakan suatu rangkaian yang dilakukan oleh perusahaan untuk mengembangkan, mempertahankan, mengidentifikasi dan menempatkan karyawan yang tepat ditempat yang tepat. Penelitian mengenai hubungan Tallent Management terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil yang bervariasi. Berdasarkan penelitian Katili, et.al.(2015) meneliti di salah satu perusahaan bidang industri baja nasional hasilnya bahwa manajemen talent dan kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja keuangan pada industri baja itu. Hasil penelitian itu didukung oleh Nzewi, et al (2015) meneliti bagaimana pengaruh manajemen talenta dan kinerja karyawan di Bank Nigeria, Afrika. serta penelitian yang dilakukan oleh Rahmawati (2019) manajemen talenta memberikan pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan survey awal yang penulis peroleh informasi bahwa kinerja karyawan PT. PANDAWA CIPTA MANDIRI kurang baik dan belum mencapai target kepuasan kerja. Maka peneliti mengambil judul “Pengaruh Kepemimpinan Transfomasional, Tallent Management, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PANDAWA CIPTA MANDIRI”

Batasan Masalah

Batasan masalah yang digunakan pada penelitian ini adalah:

1. Responden penelitian ini hanya terbatas pada Karyawan di lingkungan Pt. Pandawa Cipta Mandiri dan telah memiliki masa kerja minimal satu tahun. Hal tersebut dilakukan karena Karyawan yang bekerja dibawah satu tahun biasanya belum mampu memahami lingkungan karakter pemimpin Perusahaan.
2. Faktor-faktor yang diduga dapat mempengaruhi kinerja Karyawan di lingkungan Pt. Pandawa Cipta Mandiri, baik secara langsung maupun tidak

langsung, dibatasi pada faktor kepemimpinan transformasional, talent management dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan.

Rumusan Masalah

1. Apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri?
2. Apakah Talent Management berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri?
3. Apakah kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri?
4. Apakah kepemimpinan transformasional, Talent Management, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri?

Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah diuraikan maka tujuan umum penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan sistem kompensasi, baik secara parsial maupun simultan, terhadap kepuasan kerja serta kinerja dosen. Adapun tujuan khusus penelitian ini adalah:

1. Menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri
2. Menganalisis pengaruh Talent Management terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri.
3. Menganalisis pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri.
4. Menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, Talent Management, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pandawa Cipta Mandiri.

Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis maupun secara praktis. Adapun manfaat penelitian ini adalah:

1. Secara teoritis, diharapkan penelitian ini dapat digunakan bagi pengembangan suatu ilmu pengetahuan, khususnya pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja. Selain itu, penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangan konsep-konsep baru yang dapat dijadikan referensi bagi penelitian selanjutnya.
2. Secara praktis, diharapkan dapat menjadi masukan bagi organisasi kampus, khususnya Universitas ITB Ahmad Dahlan, mengenai peran kepemimpinan transformasional dan talent management serta pentingnya memahami faktor kepuasan kerja dan dampaknya dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan di masa datang.

