

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL , TALENT
MANAGEMENT , KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PANDAWA CIPTA MANDIRI**

SKRIPSI

Program Strata 1 Program Studi Manajemen

Institut Teknologi dan Bisnis

Ahmad Dahlan Jakarta



Faukhil Magfiratun Nikmah

2161201094

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Faukhill Magfiratun Nikmah
Nim : 2161201094
Jurusan : S1 Manajemen
Bidang/Konsentrasi Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Talent Management, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pandawa Cipta Mandiri.

Telah diujikan pada tanggal 16 September 2025 di hadapan tim dosen penguji sidang skripsi dan dinyatakan LULUS :

Dosen Pembimbing

Hj. Ermalina, S.E., M.M

NIDN : 0308046203

Dosen Penguji

Helmi Chaidir, S.E., M.Kom

NIDN : 0325016504

Ketua Program Studi Manajemen

Avic Muhidyin, S.E., M.M

NIDN : 0364079004

Wakil Rektor Bidang Akademi

Dr. Eng. Saiful Anwar, S.E., Ak., M.Si., CA

NIDN : 0319047704

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Talent Management, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pandawa Cipta Mandiri." adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dengan arahan pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun terhadap perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dan karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini jika dikemudiann hari ditemukan unsur plagiatisme dalam skripsi ini. Saya bersedia menerima sanksi aturan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Jakarta 16 September 2025


00001
METRAI
TEMPEL
D5B00ANX14B340294
Faukhi Magfiratun Nikmah
2161201094

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

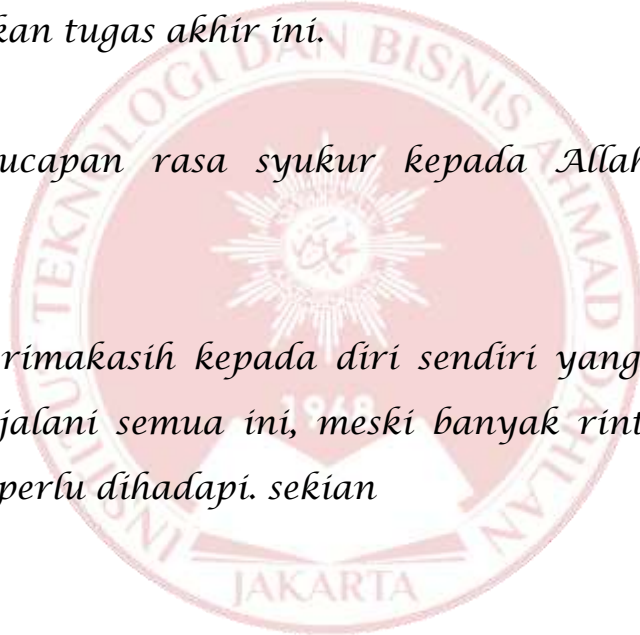
Kedua orang tua saya, papa serta mamah.

Terimakasih telah memberikan segala bantuan, arahan dan motivasi kepada saya.

Serta kepada pihak yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Tak lupa ucapan rasa syukur kepada Allah SWT atas semuanya.

Terakhir terimakasih kepada diri sendiri yang sudah kuat dalam menjalani semua ini, meski banyak rintangan serta ujian yang perlu dihadapi. sekian



KATA PENGANTAR

Puji Syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transfomasional, Tallent Management, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pandawa Cipta Mandiri”.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan Skripsi ini mengalami banyak kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerja sama dari berbagai pihak dan berkah Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Ermalina.,S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing.
2. Bapa Helmi Chaidir., S.E., M.Kom selaku dosen penguji.
3. Pimpinan serta karyawan PT. Pandawa Cipta Mandiri.
4. Orang tua, kaka, dan adik saya yang selalu memberi semangat dan doa untuk kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Sahabat dan rekan-rekan yang tidak ada hentinya memberi dukungan dan motivasi kepada penulis.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan Skripsi ini.

Hormat Saya,



Faukhill Magfiratun Nikmah
2161201094

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAM PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	2
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	5
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	5
1) Pengertian Kepemimpinan Transformasional	5
2) Indikator Kepemimpinan Transformasional	6
2.1.3 Talent Management	7
1) Pengertian Talent Management	7
2) Indikator Talent Management	7
2.1.4 Kepuasan Kerja	8
1) Pengertian Kepuasan Kerja	8
2) Manfaat Kepuasan Kerja	8
3) Indikator Kepuasan Kerja	9
2.1.5 Kinerja Karyawan	10
1) Pengertian Kinerja Karyawan	10
2) Indikator Kinerja Karyawan	10
2.1.6 Penelitian Terdahulu	11

2.2 Kerangka Pemikiran	13
2.3 Hipotesis Penelitian	14

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	16
3.2 Objek dan waktu penelitian	16
3.2.1 Objek Penelitian	16
3.2.2 Waktu Penelitian	17
3.3 Variabel Penelitian	17
3.4 Operasionalisasi Variabel	18
3.5 Teknik Pengambilan Data	19
3.6 Teknik Pengambilan Sempel	21
3.6.1 Populasi	21
3.6.2 Sampel	21
3.7 Teknik Analisis Data	22
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	22
3.7.2 Uji Kualitas Data	23
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	24
3.7.4 Analisa Regresi Linear Berganda	25
3.7.5 Uji Koefisien	25
3.7.6 Pengujian Hipotesis	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Ringkas Objek Penelitian	30
4.1.2 Visi dan Misi	30
1. Visi	30
2. Misi	30
4.1.3 Struktur Organisasi	30
4.1.4 Deskripsi Data	32
A. Penyajian Data Responden	33
B. Karakteristik Responden	33
4.1.5 Deskripsi Variabel X_1, X_2, X_2, Y	37

4.1.6 Distribusi frekwensi kepemimpinan transformasional (X_1)38
4.1.7 Distribusi frekwensi variabel tallent managemen (X_2)43
4.1.8 Distribusi frekwensi variabel kepuasan kerja (X_3)48
4.1.9 Frekwensi variabel keputusan kinerja karyawan (Y)54
4.2 Analisi Data61
4.2.1 Uji Instrumen Data61
1. Uji Validitas61
2. Uji reabilitas66
4.2.2 Uji Asumsi Klasik66
a. Uji Normalitas67
b. Uji Multikolineritas68
c. Uji Heterokedasitas69
4.2.3 Uji Analisis regresi berganda70
4.2.4 Uji Korelasi71
a. Uji Koefisien korelasi71
b. Uji Determinasi (R^2)73
4.2.5 Pengujian Hipotesis74
a. Analisa Uji T (Parsial)74
b. Uji F (Simultan)76
4.3 Analisis dan Interpretasi Hasil Penelitian78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan83
5.2 Saran84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel	18
Tabel 3.2 Skala Likert	20
Tabel 3.3 Tabel Koefisien	26
Tabel 4.1 Deskripsi Responden berdasarkan jenis kelamin	33
Tabel 4.2 Deskripsi Responden berdasarkan jenis Usia	34
Tabel 4.3 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4.4 Deskripsi Responden berdasarkan Masa kerja	36
Tabel 4.5 Deskripsi variabel X_1 , X_2 , X_3 , Y	37
Tabel 4.6 Pernyataan koesioner satu variabel (X_1)	38
Tabel 4.7 Pernyataan koesioner dua variabel (X_1)	39
Tabel 4.8 Pernyataan koesioner tiga variabel (X_1)	39
Tabel 4.9 Pernyataan koesioner empat variabel (X_1)	40
Tabel 4.10 Pernyataan koesioner lima variabel (X_1)	41
Tabel 4.11 Pernyataan koesioner enam variabel (X_1)	41
Tabel 4.12 Rangkuman data responden variabel (X_1)	42
Tabel 4.13 Pernyataan koesioner satu variabel (X_2)	43
Tabel 4.14 Pernyataan koesioner dua variabel (X_2)	44
Tabel 4.15 Pernyataan koesioner tiga variabel (X_2)	44
Tabel 4.16 Pernyataan koesioner empat variabel (X_2)	45
Tabel 4.17 Pernyataan koesioner lima variabel (X_2)	46
Tabel 4.18 Pernyataan koesioner enam variabel (X_2)	46
Tabel 4.19 Rangkuman data responden variabel (X_2)	47
Tabel 4.20 Pernyataan koesioner satu variabel (X_3)	48
Tabel 4.21 Pernyataan koesioner dua variabel (X_3)	49
Tabel 4.22 Pernyataan koesioner tiga variabel (X_3)	50
Tabel 4.23 Pernyataan koesioner empat variabel (X_3)	50
Tabel 4.24 Pernyataan koesioner lima variabel (X_3)	51
Tabel 4.25 Pernyataan koesioner enam variabel (X_3)	52
Tabel 4.26 Rangkuman data responden variabel (X_3)	53

Tabel 4.27 Pernyataan koesioner satu variabel (Y)	54
Tabel 4.28 Pernyataan koesioner dua variabel (Y)	55
Tabel 4.29 Pernyataan koesioner tiga variabel (Y)	55
Tabel 4.30 Pernyataan koesioner empat variabel (Y)	56
Tabel 4.31 Pernyataan koesioner lima variabel (Y)	57
Tabel 4.32 Pernyataan koesioner enam variabel (Y)	57
Tabel 4.33 Pernyataan koesioner tujuh variabel (Y)	58
Tabel 4.34 Pernyataan koesioner delapan variabel (Y)	59
Tabel 4.35 Rangkuman data responden variabel (Y)	60
Tabel 4.36 Uji validitas varaibel kepemimpinan transformasionla (X_1)	62
Tabel 4.37 Uji validitas varaibel tallent management (X_2)	63
Tabel 4.38 Uji validitas varaibel kepuasan kerja (X_3)	64
Tabel 4.39 Uji validitas variabel kinerja karyawan (Y)	65
Tabel 4.40 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.41 Uji normalitas	67
Tabel 4.42 Uji multikolineritas	68
Tabel 4.43 Uji analisa regresi linier berganda.....	70
Tabel 4.44 Intreprestasi koefisien korelasi.....	72
Tabel 4.45 Uji koefisien korelasi	72
Tabel 4.46 Koefisien deternibasi (R^2)	73
Tabel 4.47 Uji T (Parsial).....	74
Tabel 4.48 Uji F (Simultan)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	30
Gambar 4.2 Uji normalitas PP-Plot.....	69
Gambar 4.3 Uji heteroskedastisitas.....	71
Grafik 1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Grafik 2 Berdasarkan Jenis Usia	34
Grafik 3 Berdasarkan Jenis Pendidikan	35
Grafik 4 Berdasarkan Masa kerja.....	36

