# ABSTRAK

MEISY FITHELITA 2061201014. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap *Turnover* Kinerja Karyawan pada PT. P & I Indonesia” Di bawah bimbingan Uki Masduki, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap employee turnover serta dampaknya terhadap kinerja karyawan Pada PT. P&I Indonesia, baik secara langsung maupun secara tidak langsung, serta mengetahui employee turnover karyawan berhasil sebagai variabel intervening. Metode penelitian yang dipergunakan yaitu metode kuantitatif asosiatif yang dilakukan melalui pengumpulan data, kuisioner, dan studi pustaka. Sampel pada penelitian ini sebanyak 52 responden dan diolah menggunakan program PLS Versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh langsung gaya kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap employee turnover, dengan t-statistik sebesar 1,5720 < 1.96 dan p-value sebesar 0,1166 (>0,05). Disiplin kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap employee turnover, dengan t-statistik sebesar 2,5182 > 1.96 dan p-value sebesar 0,0121 (<0,05). Employee turnover berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t-statistik sebesar 0,2701 < 1.96 dan p-value sebesar 0,7872 (>0,05). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t-statistik sebesar 8,7312 >1.96 dan p-value sebesar 0,0000 (<0,05). Disiplin kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan t-statistik sebesar 1,2350 < 1.96 dan p-value sebesar 0,2174 (>0,05). Pengaruh tidak langsung Gaya kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *employee turnover*, dengan t-statistik sebesar 0,2511 < 1.96 dan p-value sebesar 0,8018 (>0,05) dan Disiplin kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui *employee turnover*, dengan t-statistik sebesar 0,1975 < 1.96 dan p-value sebesar 0,8435(>0,05).

**Kata kunci**: **Disiplin Kerja, *Employee Turnover*, Gaya Kepimimpinan, Kinerja Karyawan**

# *ABSTRACT*

***Meisy Fithelita. “The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Turnover and Impact on Employee Performance at PT. P & I Indonesia” Under the Guidance of Uki Masduki, S.E., M.Si***

*The purpose of this research is to determine the influence of leadership style and work discipline on employee turnover and its impact on employee performance at PT. P&I Indonesia, both directly and indirectly, as well as knowing employee turnover works as an intervening variable. The research method used is an associative quantitative method carried out through data collection, questionnaires and literature study. The sample in this study was 52 respondents and was processed using the PLS Version 3.0 program. The research results show that the direct influence of leadership style has an insignificant positive effect on employee turnover, with a t-statistic of 1.5720 <1.96 and a p-value of 0.1166 (>0.05). Work discipline has a negative and significant effect on employee turnover, with a t-statistic of 2.5182 > 1.96 and a p-value of 0.0121 (<0.05). Employee turnover has an insignificant negative effect on employee performance, with a t-statistic of 0.2701 <1.96 and a p-value of 0.7872 (>0.05). Leadership style has a positive and significant effect on employee performance, with a t-statistic of 8.7312 > 1.96 and a p-value of 0.0000 (<0.05). Work discipline has a positive and insignificant effect on employee performance, with a t-statistic of 1.2350 <1.96 and a p-value of 0.2174 (>0.05). Indirect influence: Leadership style has a positive, insignificant effect on employee performance through employee turnover, with a t-statistic of 0.2511 <1.96 and a p-value of 0.8018 (>0.05) and work discipline has an insignificant negative effect on employee performance. through employee turnover, with a t-statistic of 0.1975 < 1.96 and a p-value of 0.8435 (> 0.05).*

***Key words:******Employee Turnover, Employee Performance, Leadership Style, Work Discipline***