

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal :

- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Akasah, M., Rahmat, A., & Oemar, F. (2023). Pengaruh Job crafting Terhadap Work-family enrichment Dengan Positive emotion Sebagai Mediasi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(3), 223–233.
- Albana, H. (2019). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Work Engagement di PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 210–219. www.indonesia-investments.com,
- Aurellia, P., Basaria, D., & Fahlevi, R. (2024). Pengaruh Growth Mindset Terhadap Employee Resilience di Unit Foods PT X. *Psikologi Prima*, 7(1), 41–49. <https://doi.org/10.34012/psychoprime.v7i1.5097>
- Madinatul I. Hidayah, Marco Kemalleka, Salsabila A. P. Nastiti, & Dewi Fatmasari Edy. (2024). Gambaran Job crafting pada Mahasiswa yang Memiliki Peran Ganda. *Flourishing Journal*, 4(3), 127–139. <https://doi.org/10.17977/um070v4i32024p127-139>
- Pasemah, A. P. (2025). *PERA N GROWTH MINDSET TERHADAP ACADEMIC RESILIENCE PADA MAHASISWA YA N G BEKERJA* Diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Sarjana.
- Pratama, I. D. (2022). Pengaruh Job Crafting dan Tuntutan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *11(2023)*, 32–42.
- Pratiwi, R., & Dudija, N. (2024). *The Effect of Job Crafting on Work Engament and Job Satisfaction Smk Teachers Bandung*. *11(1)*, 269.
- Sabarijal Lul Fikri, N. B. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TRI SAPTA JAYA CABANG PADANG. *Jurnal Matua*, 2(4), 279–294. <http://dx.doi.org/10.1016/j.biochi.2015.03.025><http://dx.doi.org/10.1038/nature10402><http://dx.doi.org/10.1038/nature21059><http://journal.sta>

inkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/nrmicro2577%0Ahttp://

Seprini, W. (2019). KONTRIBUSI KEMAUAN UNTUK BERUBAH (WILLINGNESS TO CHANGE) TERHADAP JOB CRAFTING SEEKING RESOURCES PADA PEKERJA PROFESI DI KOTA YOGYAKARTA. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Suhailah Hilal Alkatiri, T. S. (2025). *Hubungan Kecerdasan Emosional dan Growth Mindset dengan Self Efficacy pada Siswa Kelas XI SMAN 4 Jakarta*. 9(2), 11–19.

Yulianti Yulianti, Budi Setiawan, S. H. (2025). *Dampak Job Crafting , Work Environment , Work Engagement Terhadap Work Performance Pada Karyawan Bagian Medis Di*. 6(4), 2485–2501.

Buku :

Hamid, rahmad solling, dan Suhardi M Anwar. 2019. *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian : Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT. Inkubator Penulis Indonesia.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. 2nd ed. ed. Sutopo. alfabeta.

Suprianto et al. 2023. *Pengantar Perilaku Organisasi*. 1st ed. ed. paput tri Cahyono.