

ABSTRAK

Garin Ahmad Satrio NIM 2161201078 “Pengaruh Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh Terhadap Kinerja Gen Z pada PT. Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan”

Dalam era kerja modern yang sangat dinamis dan kompetitif, organisasi dituntut untuk menciptakan lingkungan kerja yang mampu mendorong produktivitas sekaligus menjaga keterlibatan karyawan. Generasi Z, sebagai angkatan kerja baru yang mendominasi dunia kerja, memiliki karakteristik unik yang membutuhkan pendekatan berbeda, seperti kebutuhan akan fleksibilitas, makna dalam pekerjaan, dan ruang untuk berkembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z pada PT. Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan. Berdasarkan desain penelitian asosiatif kuantitatif. Jumlah populasi sebanyak 87 responden dengan demikian diambil menjadi sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Metode analisis yang digunakan adalah menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan PLS versi 3.0 dengan hasil yang menunjukkan bahwa: Variable Swarancang Pekerjaan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan Gen Z Memiliki nilai path coefficient (0,563) yang artinya positif, nilai T-Statistic $> 1,96$ (3,254) yang artinya signifikan dan nilai P-Value $< 0,05$ (0,001). Variabel Pola Pikir Bertumbuh merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Gen Z Berdasarkan data yang di peroleh didapatkan nilai path coefficient (0,386) yang artinya positif, nilai T-Statistic $> 1,96$ (2,202) yang artinya signifikan dan nilai P-Value $< 0,05$ (0,028). Dan pengaruh secara simultan antara variable Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh sebesar 0,883 (kuat) simpulannya adalah Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh berpengaruh kuat terhadap Kinerja Karyawan Gen Z.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan Gen Z, Pola Pikir Bertumbuh, Swarancang