

**PENGARUH SWARANCANG PEKERJAAN DAN POLA PIKIR
BERTUMBUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN GEN Z PADA
PT. AVALIA ANUGRAH CIPTA JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen Pada

Program Studi S1 Manajemen



GARIN AHMAD SATRIO

NIM : 2161201078

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2025

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh terhadap Kinerja Karyawan Gen Z pada PT. Avalla Anugrah Cipta Jakarta Selatan
Nama : Garin Ahmad Satrio
NIM : 2161201078
Prodi/Konsentrasi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, Telah diujikan pada tanggal 16 September 2025 di hadapan Tim Penguji Sidang Skripsi dan dinyatakan lulus.

Pembimbing Skripsi



Tito Siswanto, S.E., M.M
NIDN: 0305108704

Penguji Skripsi



Dr. Pitri Yandri, S.E., M.Si.
NIDN: 0304077902

Ketua Prodi Studi
Manajemen



Ayi Muhyidip, S.E., M.M
NIDN: 0304019004

Wakil Rektor
Bidang Akademik



Dr. Eng Saiful Anwar, S.E. Ak,
M.Si. CA
NIDN : 0319047704

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh terhadap Kinerja Karyawan Gen Z pada PT. Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, Oktober 2025



Garin Ahmad Satrio
NIM : 2161201078

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puja dan puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah subhanahu wa ta'ala, Tuhan Yang Maha Esa. Atas limpahan Rahmat dan karunia-Nya serta kemudahan yang diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Dengan ini penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu saya mempersembahkan karya ini untuk:

1. Kedua orang tua dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan, terkhusus untuk Ayah saya, Sugaya dan Ibu saya, Rinawati yang senantiasa memberikan perhatian dan doa untuk kemudahan dan kekuatan saya dalam menyusun skripsi ini hingga bisa selesai tepat waktu.
2. Terima Kasih juga untuk Bapak Tito Siswanto, S.E., M.M selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Kantor PT Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan yang mana telah membimbing dan mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di Kantor PT Avalia Anugrah Cipta.
4. Serta untuk seseorang yang hadir dan mengisi kehidupan dalam hidup penulis, Sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini secara tuntas. saya ucapkan terima kasih banyak kepada Mita Desi Sundari yang senantiasa menemani sampai selesainya penulisan skripsi.
5. Terima kasih pula untuk teman SMK saya hingga saat ini Faishal Dhaifullah Naufal, Fadhli Rahman Al Faqih, Fachry Ramadhan, Malik Al Faqo Akbar dan Reza Adha Nugraha yang selalu mendukung setiap perjuangan saya.
6. Terima kasih untuk teman semasa kecil saya Fitanti Handayani, Rizka Alamsyah, Nur Intan Rahmaniah, Anggoro Tri Prasetyo, Nurhasanah, Rizki Nugi Kurnia, Andhika Nugraha.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim...

Puji syukur kehadirat ALLAH yang telah memberi nikmat sehat dalam masa kuliah selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai syarat kelulusan Pendidikan S1 ini. Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Swarancang Pekerjaan dan Pola Pikir Bertumbuh terhadap Kinerja Karyawan Gen Z pada PT. Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan”.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Tito Siswanto S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Tito Siswanto, S.E.,M.M selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan membantu penyempurnaan skripsi ini. Penulis mengucapkan terimakasih kepada kak Mayke Chairunnisa Sari selaku HRD PT. Avalia Anugrah Cipta Jakarta Selatan telah bersedia membantu penelitian dan meluangkan waktunya untuk memeberikan kesempatan kepada peneliti mendapatkan ilmu yang berharga di PT Avalia Anugrah Cipta. Penulis mengucapkan terimakasih kepada karyawan PT Avalia Augrah Cipta Jakarta Selatan telah bersedia membantu penelitian, Penulis mengucapkan terimakasih kepda pihak-pihak yang telah berkontribusi langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih dan hormat setinggi-tinggi nya kepada Orang Tua atas do'a dan dorongan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Dan terakhir, penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak yang selalu menemani dan memberi semangat kepada penulis. Akhir kata, semoga karya tulis ini mendatangkan manfaat bagi penulis dan menjadi inspirasi untuk pembaca dimasa yang akan datang.

Jakarta, 18 Agustus 2025

Garin Ahmad Satrio

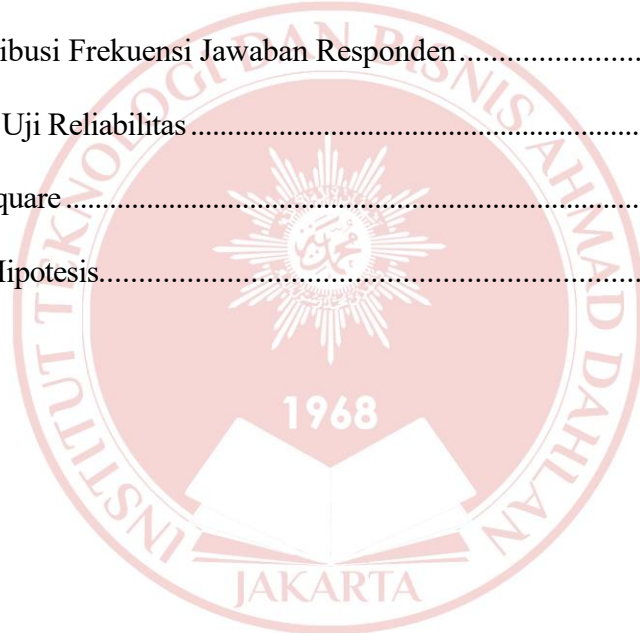
DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II Kemampuan Kerja TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	6
2.1 Tinjauan Pustaka.....	6
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Pengertian Manajemen SDM.....	6
2.1.3 Fungsi Manajemen SDM	7
2.1.4 Pengertian Swarancang Pekerjaan	9
2.1.5 Faktor Swarancang Pekerjaan.....	9
2.1.6 Indikator Swarancang Pekerjaan.....	10
2.1.7 Pengertian Pola Pikir Bertumbuh.....	10
2.1.8 Faktor Pola Pikir Bertumbuh	11
2.1.9 Indikator Pola Pikir Bertumbuh	11
2.1.10 Pengertian Kinerja	12
2.1.11 Faktor Kinerja	13
2.1.12 Indikator Kinerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran	16
2.4 Hipotesis.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Desain Penelitian	18
3.2 Obyek dan Waktu Penelitian	18
3.3 Variabel Penelitian.....	19

3.4	Operasionalisasi Variabel	19
3.5	Teknik Pengumpulan Data	21
3.5.1	Penelitian LapanganI (<i>Field Research</i>)	21
3.5.2	Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	21
3.6	Teknik Pengambilan Sampel	21
3.6.1	Populasi.....	22
3.6.2	Sampel	22
3.7	Teknik Analisis Data	22
3.7.1	Skala Likert.....	22
3.7.2	Model SEM-PLS.....	22
3.7.3	Uji Hipotesis	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		27
4.1	Gambaran Obyek Penelitian	27
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	27
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	28
4.1.3	Tugas, Fungsi dan Wewenang	29
4.1.4	Struktur Organisasi.....	31
4.1.5	Logo PT Avalia Anugrah Cipta	34
4.2	Deskripsi Data Responden.....	34
4.2.1	Karakteristik Responden	34
4.2.2	Hasil Tanggapan Responden.....	38
4.3	Analisis Data	55
4.3.1	Analisis <i>Outer</i> Model	55
4.3.2	Analisis <i>Inner</i> Model.....	59
4.4	Uji Hipotesis.....	60
4.5	Interpretasi Hasil	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		66
5.1	Simpulan	66
5.2	Saran.....	67
Daftar Pustaka		69

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 4 Operasional Variabel.....	22
Tabel 3. 3 Skala Likert	25
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	40
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 7 R - Square	45
Tabel 4. 8 Uji Hipotesis.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 3. 1 Diagram Jalur	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Avalia Anugrah Cipta.....	33
Gambar 4. 2 Logo PT Avalia Anugrah Cipta	35
Gambar 4. 3 Diagram Jenis Kelamin	37
Gambar 4. 4 Diagram Usia.....	38
Gambar 4. 5 Diagram Pendidikan Terakhir	39
Gambar 4. 6 Diagram Lama Bekerja.....	40
Gambar 4. 7 Hasil Uji Loading Faktor.....	59
Gambar 4. 8 Diagram R-Square.....	

