

ABSTRAK

Wijiatmoko. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi strategi pengelolaan SDM guna meningkatkan efektivitas operasional BUMDes Ngrombo Kecamatan Baki Kabupaten Sukoharjo melalui pendekatan kualitatif. Pengembangan BUMDes sangat bergantung pada kualitas Sumber Daya Manusia. SDM yang terampil dan berpengetahuan akan meningkatkan efisiensi pengelolaan usaha, mendorong inovasi, serta membantu menghadapi tantangan eksternal seperti regulasi, persaingan, dan teknologi. Peningkatan kualitas SDM berperan penting dalam aspek operasional dan strategis, karena dengan SDM yang terlatih BUMDes lebih mampu beradaptasi dengan perubahan serta mengoptimalkan sumber daya yang ada. Hal ini menjadikan strategi pengelolaan SDM perlu menjadi prioritas utama dalam pengembangan BUMDes agar mampu beradaptasi dan bersaing secara berkelanjutan. Metode penelitian yang digunakan meliputi wawancara mendalam dengan Kepala Desa dan pengelola Bumdes dan observasi lapangan langsung dalam pengelolaan Bumdes. Penelitian ini fokus pada pengelolaan SDM yang berkualitas, terampil, dan mampu beradaptasi sehingga dapat mengelola usaha dengan baik, berinovasi, serta menghadapi tantangan regulasi, persaingan, dan teknologi dalam menjalankan Bumdes. Diharapkan bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang berguna bagi pemerintah desa dan pengelola Bumdes dalam strategi pengelolaan SDM guna meningkatkan efektivitas BUMDes Ngrombo Kecamatan Baki Kabupaten Sukoharjo.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia dan Bumdes.

ABSTRACT

Wijiatmoko. This study aims to explore human resource management strategies to improve the operational effectiveness of the Ngrombo Village-Owned Enterprise (BUMDes) in Baki District, Sukoharjo Regency, using a qualitative approach. BUMDes development is highly dependent on the quality of its human resources. Skilled and knowledgeable human resources will improve business management efficiency, encourage innovation, and help address external challenges such as regulation, competition, and technology. Improving human resource quality plays a crucial role in operational and strategic aspects, as trained human resources enable BUMDes to better adapt to change and optimize existing resources. This makes human resource management strategies a top priority in BUMDes development to ensure sustainable adaptation and competitiveness. The research methods used included in-depth interviews with the Village Head and Village-Owned Enterprise (BUMDes) managers and direct field observations of BUMDes management. This research focuses on the management of qualified, skilled, and adaptable human resources, enabling them to effectively manage businesses, innovate, and face regulatory, competitive, and technological challenges in running BUMDes. The results are expected to provide useful insights for village governments and BUMDes managers in HR management strategies to improve the effectiveness of BUMDes Ngrombo, Baki District, Sukoharjo Regency.

Keywords: Human Resources and BUMDes.