

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguna, A. A. B. W., & Suwandana, I. G. M. (2023). The Relationship Between Burnout, Work Stress, and Turnover Intention on Non-Permanent (Contract) Employees: Study at the Communication and Information Office of Badung Regency, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 104–107. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.3.1964>
- Aristana, I. N., Arsawan, I. W. E., & Rihayana, I. G. (2023). Effect of Workload on Turnover Intention among Health Workers, with Burnout as a Mediator and Work Stress as a Moderator. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 19(2), 424–445. <https://doi.org/10.33830/jom.v19i2.4264.2023>
- Batubara, I. M., Alifia Octaviani Aritonang, Batubara, L. H., & Salianto, S. (2024). Pengaruh Shift Kerja terhadap Stres Kerja pada Lima Orang Karyawan PT Asam Jawa, Kota Pinang. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 558–564. <https://doi.org/10.47467/elmujtama.v4i2.910>
- Karim, F. A., Nurhasanah, N., Nadeak, B., & Hartelina, H. (2024). Pengaruh Online Costumer Review terhadap Decision Purchase pada Konsumen Shopee dan Tokopedia. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1872. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.5397>
- Lestari, R. B., & Diana, D. L. (2023). Pengaruh Burnout & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT “X” & Subsidiary. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(1), 85–95.
- Miyanti, S. D. (2019). Pengaruh Shift Kerja dan Burnout Terhadap Perilaku Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 22–28. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i1.4702>

- Muhammad Nusrang, Muh. Fahmuddin, & Hardianti Hafid. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (Sem-Pls) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis 62, 1*, 543–548. <https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>
- Muktamar, A., Novianti, Mirna, & Sahibuddin, R. A. (2024). Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Mandira Cendikia, 2(7)*, 52–69.
- Nadia Sintyadewi, N. P. M., & Manuati Dewi, I. G. A. (2020). Peran Burnout Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kutabex Beach Front Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(6)*, 2308. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p13>
- Palele, M. Y., & Wijono, S. (2024). Self Efficacy dan Burnout Pada Karyawan PT. X. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research, 4(3)*, 7601–7608.
- Putri, A. A., Munang, A., & Nurisusilawati, I. (2023). Pengaruh K3, Lingkungan Kerja, dan Shift Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Factory Jurnal Industri, Manajemen Dan Rekayasa Sistem Industri, 1(3)*, 74–85. <https://doi.org/10.56211/factory.v1i3.218>
- Rahmawati, D. A., & Widiantoro, H. (2023). Pengaruh work stress dan job burnout terhadap turnover intention. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan, 12(2)*, 1. <https://doi.org/10.24036/jbmp.v12i2.124144>
- Revan Danu Aji, Bayu Kurniawan, & Noni Setyorini. (2023). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada PT Pura Barutama Divisi Smart Technology Melalui Stres Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi, 1(2)*, 102–124. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i2.147>
- Rozana, M., & Dwiyantri, R. (2022). Peran Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intentions. *Psimphoni, 1(2)*, 39–45.

- Sari Dewi, N. U., Alhadar, F. M., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(03), 294–304. <https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1485>
- Sesrianty, V., & Marni, S. (2021). Hubungan shift kerja dengan kelelahan kerja perawat di RSUD Adnaan WD Payakumbuh. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(4), 676–679.
- Setiawan, I. N. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention di Lingkungan Kerja. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(2), 445–460.
- Suhartini, E., & Iskandar, N. Z. (2020). *Desember) 2020: 109-123 Penerbit: Management Department*. 1(3), 109–123.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Uki Yonda Aseptia. (2022). [Http://Journal.Unj.Ac.Id/Unj/Index.Php/Jrmsi](http://Journal.Unj.Ac.Id/Unj/Index.Php/Jrmsi) 34. 13(1), 34–52.
- Zahwa Az-Zahra Tholib, S., Bella Maulina, S., Nur Azizah, F., Wahyu, S., & Wijaya Kusuma. (2024). Neraca PERAN STRATEGIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI. *JurnalEkonomi,ManajemendanAkuntansi*, 2(5), 206–212.FDS
- Ibrahim, M., Arifin, Z., & Suryanto. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi Internasional (IJEBAR)*, 5(1), 213–220. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i1.2399>