

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Candra W., Akbar Maulana. (2023). Kinerja SDM Aparatur Melalui Pelayanan Administrasi Desa Kemiri Kecamatan Panti Kabupaten Jember. <https://doi.org/10.47134/par.v1i1.1938>
- Afandi dkk (2021), Pengantar Teori Pembangunan, Yogyakarta, bintang semesta media
- Agus Diana, B., & Sari, J. A. (2024). Dampak Transformasi Digitalisasi terhadap Perubahan Perilaku Masyarakat Pedesaan¹
- Agyabeng-Mensah, Y. (2020). Examining the influence of internal green supply chain practices, green human resource management and supply chain environmental cooperation on firm performance. *Supply Chain Management*, 25(5), 585–599. <https://doi.org/10.1108/SCM-11-2019-0405> DOI: <https://doi.org/10.1108/SCM-11-2019-0405>
- Ancok, D. (2012). Psikologi Kepemimpinan & Inovasi. Jakarta: Erlangga.
- Anwar, N. (2020). Green Human Resource Management for organisational citizenship behaviour towards the environment and environmental performance on a university campus. *Journal of Cleaner Production*, 256. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.120401> DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.120401>
- Basrowi & Suwandi. (2009). Memahami penelitian kualitatif. PT. Rineka Cipta.
- Devi Indah Sari., & Wulandari. (2022). Pengaruh Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Perangkat Desa Leu Kabupaten Bima. <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik>. P.97-110
- Firmaiansyah, D. (2014). Pengaruh Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(1), 128–139.
- Gilal, F. G. (2019). Promoting environmental performance through green human resource management practices in higher education institutions: A moderated mediation model. *Corporate Social Responsibility and*

- Environmental Management, 26(6), 1579– 1590.
<https://doi.org/10.1002/csr.1835> DOI: <https://doi.org/10.1002/csr.1835>
- Ho, H. (2020). Human resource management systems, employee well-being, and firm performance from the mutual gains and critical perspectives: The well-being paradox. Human Resource Management, 59(3), 235– 253.
<https://doi.org/10.1002/hrm.21990> DOI: <https://doi.org/10.1002/hrm.21990>
- Iriawan, H. (2021). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Biak Numfor. DOI: <https://doi.org/10.30743/mkd.v5i1.3548>
- Kim, Y. J. (2019). The effect of green human resource management on hotel employees' eco- friendly behavior and environmental performance. International Journal of Hospitality Management, 76, 83– 93.
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.04.007> DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.04.007>
- Notoatmodjo, S. (1992). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nur Zaman., Cindy Wulandari Octo, Sony Tian Dhora, Farida Yuliaty, Iwan Prasetyo. (2022). Manajemen SDM Perangkat Desa Dan Dampaknya Terhadap Pertumbuhan UMKM Di Indonesia.
<https://journal.uinsgd.ac.id/article/download>. P.1-9
- Sedarmayati, 2003. Good Governance: Kepemerintahan Yang Baik Dalam Rangka Otonomi Daerah Upaya Membangun Organisasi Efektif dan Efisien Melalui Restrukturisasi dan Pemberdayaan. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono.(2021).MetodePenelitianKualitatif.Cetakanke-4.Bandung:Alfabeta
- Sumigar, H. (2016). Kemampuan Manajerial Aparat Pemerintah Desa Dalam Pembangunan (Suatu Studi di Desa Atep Kecamatan Langowan Selatan). Jurnal Eksekutif Unsrat, 1(7), 1-13.
- Yusuf Adam Hilman., Rifqi Mei Redha, Putera Anugerah Wibowo, Dimas Eko

Nurchahyo Nugroho, Muhammad Ridwan Ramadhani. (2024). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Pemerintahan Desa Kaponan, Kecamatan Mlarak, Kabupaten Ponorogo. <https://jurnal.stipan.ac.id/index.php/wahana-bina-pemerintahan/article/view/147>.

<https://doi.org/10.55745/jwbp.v6i1.147>

Zubair, F., Kadarisman, A., & Dewi, R. (2020). Peningkatan Kompetensi Komunikasi Publik Aparatur Desa dalam Membangun dan Mengokohkan Reputasi Pemerintahan Desa. *ABDI MOESTOPO: Jurnal Pegabdian Pada Masyarakat*, 3(2), 62–68. <https://doi.org/10.32509/am.v3i2.1021>



