# ABSTRAK

**MIMI NURAZMI (2061201063).** Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hilex Indonesia. Dibawah bimbingan UKI MASDUKI.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam bertahan menghadapi tekanan persaingan yaitu ditandai dengan konsistensi produk dan kualitas pelayanan yang diberikan. Kompensasi adalah segala bentuk imbalan yang diterima karyawan atas jasa yang telah mereka berikan kepada perusahaan. Kepemimpinan adalah keseluruhan kegiatan untuk mempengaruhi kemampuan orang lain demi mencapai tujuan bersama, kepemimpinan merupakan inti manajemen karena kepemimpinan adalah motor pergerak bagi sumber daya manusia dan sumber daya alam lainnya. Kepuasan kerja merupakan suatu cara pandang seseorang, baik yang bersifat positif maupun bersifat negatif tentang perkerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif kuantitatif dengan metode survey untuk mendapatkan data primer. Penelitian ini dilakukan mulai April 2024 sampai Agustus 2024. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang digunakan sampel *purposive sampling* serta rumus Slovin untuk menentukan sampel dengan total 83 responden. Hasil penelitian menunjukkan nilai 0.710 (p > 0.05) menunjukan probabilitas bawah hasil yang diamati diketahui kompensasi signifikansi memberikan pengaruh positif dari variabel kepuasan kerja serta nilai 0.767 (p > 0.05) yang berarti probabilitas bawah hasil yang diamat diketahui kepemimpinan dalam penelitian ini signifikansi memberikan pengaruh positif dari variabel kepuasan kerja di PT. Hilex Indonesia.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja**

# *ABSTRACT*

**MIMI NURAZMI (2061201063).** *The Influence of Compensation and Leadership on Employee Job Satisfaction at PT. Hilex Indonesia.*

*The success of a company in surviving competitive pressures is characterized by the consistency of the products and quality of services provided. Compensation is any form of reward that employees receive for the services they have provided to the company. Leadership is the overall activity of influencing other people's abilities to achieve common goals. Leadership is the core of management because leadership is the motor for human resources and other natural resources. Job satisfaction is a person's perspective, both positive and negative, about their work. The purpose of this research is to analyze the influence of compensation and leadership on employee job satisfaction. This research design uses a quantitative associative approach with a survey method to obtain primary data. This research was conducted from April 2024 to August 2024. In this research the sampling technique used was purposive sampling and the Slovin formula to determine the sample with a total of 83 respondents. The results of the research show a value of 0.710 (p > 0.05) indicating the probability that the observed results are known to be significant compensation has a positive influence on the job satisfaction variable and a value of 0.767 (p > 0.05) which means that the probability that the observed results are known is that leadership in this study is significant in providing a positive influence from the job satisfaction variable at PT. Hilex Indonesia.*