**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. HILEX INDONESIA**

**SKRIPSI**

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada

 Program Studi Manajemen



**MIMI NURAZMI**

**NIM : 2061201063**

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN**

**JAKARTA**

**2024**

#

#

# HALAMAN PERSEMBAHAN

 Dengan puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa dan atas dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat dirampungkan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terimakasih kepada:

1. Orang tua tersayang bapak dan ibu yang telah memberikan dukungan dan moral serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan doa dan tiada doa yang paling khusuk selain doa yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian bapak dan ibuku.
2. Teruntuk suami dan anak yang telah membantu dan memberikan semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini terimakasih banyak tanpa kkalian berdua mungkin saya tidak bisa ditahap ini.
3. Sahabat dsn teman tersayang, tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua takkan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, ribut, tangis, dan perjuangan yang telah kita lewati bersama, terimakasi untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.
4. Kepada diri saya sendiri, yang telah bertahan samapai saat ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri, namun penulis tetap mengingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil dalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit dan lambat. Perjalanan menuju impian bukanlah lomba sprint, tetapi lebih seperti maraton yang memerlukan ketekunan, kesabaran dan tekat yang kuat. Tidak hanya ini disaat kendala “*people come and go”* selalu menghantui pikiran yang selama ini menghambat proses penyelesaian skripsi ini juga motivasi penulis untuk terus ambisi dalam penyelesaian skripsi ini, terimakasih sudah dapat bertahan dan mampu menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu.

# KATA PENGANTAR

Assalamu’alaikum Wr. Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hilex Indonesia” yang diajukan guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak-pihak yang ikut terlibat memberikan motivasi, dukungan serta arahan yang menjadi sprit penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Yayat Sujatna, S.E., M.Si. Selaku Rektor Institut Teknologi Dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta.
2. Ibu Henny Mulyani, S.E., M.Comm Selaku Deakan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta.
3. Bapak Ayi Muhyidin S.E., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta.
4. Ibu Marifatul Hikmah, S.E., M.Si. Selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah memberikan saran.
5. Bapak Uki Masduki S.E, M.Si Selaku Dosen PA/Wali.
6. Segenap dosen dan karyawan ITB Ahmad Dahlan Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan jasa.

Penulis menyadari bahwa penulis skripsi ini masih banyak kekurangan baik materi, isi maupun teknik penyajian, mengingat kemampuan yang peneliti miliki masih terbatas. Sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa dengan senang hati peneliti harapkan demi kesempurnaanpenyusun skripsi ini.

 Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan serta rekan-rekan mahasiswa ITB Ahmad Dahlan Jakarta.

Jakarta, 07 Agustus 2024

Penulis,

Mimi Nurazmi

# DAFTAR ISI

[HALAMAN JUDUL i](#_Toc180673675)

[LEMBAR PENGESAHAN ii](#_Toc180673676)

[PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iii](#_Toc180673677)

[HALAMAN PERSEMBAHAN iv](#_Toc180673678)

[KATA PENGANTAR v](#_Toc180673679)

[ABSTRAK vii](#_Toc180673680)

[*ABSTRACT* viii](#_Toc180673681)

[DAFTAR ISI ix](#_Toc180673682)

[DAFTAR TABEL xii](#_Toc180673683)

[DAFTAR GAMBAR xiii](#_Toc180673684)

[DAFTAR LAMPIRAN xiv](#_Toc180673685)

[BAB I PENDAHULUAN 1](#_Toc180673686)

[1.1 Latar Belakang 1](#_Toc180673687)

[1.2 Batasan Masalah 4](#_Toc180673688)

[1.3 Rumusan Masalah 5](#_Toc180673689)

[1.4 Tujuan Penelitian 5](#_Toc180673690)

[1.5 Manfaat Penelitian 5](#_Toc180673691)

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7](#_Toc180673692)

[2.1 Landasan Teori 7](#_Toc180673693)

[2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 7](#_Toc180673694)

[2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 8](#_Toc180673695)

[2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 11](#_Toc180673696)

[2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia 12](#_Toc180673697)

[2.1.5 Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia 13](#_Toc180673698)

[2.1.6 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia 13](#_Toc180673699)

[2.2 Kompensasi 14](#_Toc180673700)

[2.2.1 Tujuan Kompensasi 15](#_Toc180673701)

[2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi 16](#_Toc180673702)

[2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi 17](#_Toc180673703)

[2.2.4 Manfaat Kompensasi 17](#_Toc180673704)

[2.2.5 Indikator Kompensasi 18](#_Toc180673705)

[2.2.6 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja 18](#_Toc180673706)

[2.3 Kepemimpinan 19](#_Toc180673707)

[2.3.1 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan 20](#_Toc180673708)

[2.3.2 Gaya-Gaya Kepemimpinan 20](#_Toc180673709)

[2.3.3 Syarat dan Sifat Kepemimpinan 21](#_Toc180673710)

[2.3.4 Indikator Kepemimpinan Yang Efektif 21](#_Toc180673711)

[2.3.5 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja 22](#_Toc180673712)

[2.4 Kepuasan Kerja 22](#_Toc180673713)

[2.4.1 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja 23](#_Toc180673714)

[2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja 23](#_Toc180673715)

[2.5 Penelitian Terdahulu 24](#_Toc180673716)

[2.6 Kerangka Pemikiran 25](#_Toc180673717)

[2.7 Hipotesis 26](#_Toc180673718)

[BAB III METODE PENELITIAN 27](#_Toc180673719)

[3.1 Desain Penelitian 27](#_Toc180673720)

[3.2 Objek dan Waktu Penelitian 27](#_Toc180673721)

[3.2.1 Objek Penelitian 27](#_Toc180673722)

[3.2.2 Waktu Penelitian 27](#_Toc180673723)

[3.3 Variabel Penelitian 27](#_Toc180673724)

[3.4 Operasional Variabel 28](#_Toc180673725)

[3.5 Teknik Pengumpulan Sampel 29](#_Toc180673726)

[3.5.1 Populasi 29](#_Toc180673727)

[3.5.2 Sampel 30](#_Toc180673728)

[3.6 Jenis Data 31](#_Toc180673729)

[3.7 Metode Analisi Data 32](#_Toc180673730)

[3.7.1 Uji Kualita Data 32](#_Toc180673731)

[3.7.2 Uji Asumsi Klasik 33](#_Toc180673732)

[3.7.3 Uji Hipotesis 34](#_Toc180673733)

[BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 36](#_Toc180673734)

[4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 36](#_Toc180673735)

[4.1.1 Sejarah Ringkas Objek Penelitian 36](#_Toc180673736)

[4.1.2 Visi dan Misi 36](#_Toc180673737)

[4.1.3 Struktur Organisasi 37](#_Toc180673738)

[4.2 Deskripsi Data 38](#_Toc180673739)

[4.2.1 Karakteristik Responden 38](#_Toc180673740)

[4.3 Analisis Dan Interpretasi Hasil 40](#_Toc180673741)

[4.3.1 Hasil Uji Kualitas Data 40](#_Toc180673742)

[4.3.2 Hasil Uji Konsumsi Klasik 43](#_Toc180673743)

[4.3.3 Hasil Uji Hipotesis 45](#_Toc180673744)

[4.4 Pembahasan Penelitian 47](#_Toc180673745)

[4.4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja (Y) Terhadap Kompensasi (X1) 47](#_Toc180673746)

[4.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja (Y) Terhadap Kepemimpinan (X2) 48](#_Toc180673747)

[4.5 Gambaran Variabel X1, X2, Y 49](#_Toc180673748)

[BAB V SIMPULAN DAN SARAN 51](#_Toc180673749)

[5.1 Simpulan 51](#_Toc180673750)

[5.2 Saran 51](#_Toc180673751)

[DAFTAR PUSTAKA 52](#_Toc180673752)

[LAMPIRAN 56](#_Toc180673753)

[DAFTAR RIWAYAT HIDUP 70](#_Toc180673754)

# DAFTAR TABEL

[Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 24](#_Toc180395012)

[Tabel 3.1 Operasional Variabel 28](#_Toc180395017)

[Tabel 3.2 Skala *Likert* 31](#_Toc180395018)

[Tabel 4.1 Karakteristik Umur Responden 38](#_Toc180395022)

[Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden 39](#_Toc180395023)

[Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden 39](#_Toc180395024)

[Tabel 4.4 Karakteristik Masa Kerja Responden 40](#_Toc180395025)

[Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen 41](#_Toc180395026)

[Tabel 4.6 Hasil Uji Realibilitas Kompensasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Pada Bidang Industri Cable Control 43](#_Toc180395027)

[Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas 43](#_Toc180395028)

[Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas 44](#_Toc180395029)

[Tabel 4.9 Hasil Uji T 45](#_Toc180395030)

[Tabel 4.10 Hasil Uji F 47](#_Toc180395031)

[Tabel 4.11 Gambaran Variabel X1, X2, Y 49](#_Toc180395032)

# DAFTAR GAMBAR

[Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 26](#_Toc180395054)

# DAFTAR LAMPIRAN

[Lampiran 1. Surat Keterangan Riset 56](#_Toc180673755)

[Lampiran 2. Surat Balasan Dari Perusahaan 57](#_Toc180673756)

[Lampiran 3. Kuesioner 58](#_Toc180673757)

[Lampiran 4. Analisis Deskritif Data 63](#_Toc180673758)

[Lampiran 5. Daftar Bimbingan Skripsi 64](#_Toc180673759)

[Lampiran 6. Cek Turnitin 65](#_Toc180673760)