**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku:**

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analysis Multivariate dengan Program SPSS.*Cetakan IV, Semarang: Penerbit BP-Universitas Diponegoro.

Huseno, Tun. 2016. *Kinerja Karyawan*. Media Nusa Creative, cet. Ke-1.

Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.

Mukhid. 2021. *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Jakad Media Publishing.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Alfabeta. Bandung

Supriadi, Adih, dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Tahta Media Group, cet. Ke-1.

Suriagiri. 2020. *Kepemimpinan Transformasional*. CV. Radja Publika.

Yuliani, Irma. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada, cet. Ke-1.

**Jurnal:**

Abidin, Z, Budiono, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Business dan Akuntansi* 1 (1), 189.

Ananda, Anton, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Sukses Perkasa Pandaan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*5 (2), 137.

Budianto, A, Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Daerah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 3 (1), 105-107.

Djuraidi, A., Laily N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 13 (1), 3.

Ikbal, Muhammad. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sriwijaya Sumatra Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*1 (4), 14.

Munardi, H, dkk. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA*1 (2), 338.

Muna, N, Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*5 (2), 1121.

Pratama, I, dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Depa Aromaterapi). *Jurnal Ilmu Manajemen*10 (1), 47.

Prambudi, J, Imantoro, J. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada UKM Maleo Lampung Timur. *Jurnal Manajemen Diversivikasi*1 (3), 690.

Safitri, A, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*11 (2), 17.

Setiawan, D, A, dkk. (2022). Pengaruh Promosi, Kualitas Pelayanan Dan Nilai Pelanggan Terhadap Kepuasan Konsumen Gojek (Studi Kasus Ini Di Wilayah Kelurahan Cipinang Besar Utara. *Jurnal Inovasi Penelitian*2 (9), 3134.

Sihaloha, R, D., Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*9 (2), 843.

Syahputri, A, dkk. (2023). Kerangka Berpikir Ilmiah. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran* 2 (1), 161.

Tangkawarouw, K, dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah. *Jurnal EMBA*7 (1), 372.

Wardhana, A, W. (2019). Implementasi Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Kaitannya Dengan Profesionalisme Karyawan Tetap (Studi Deskriptif Di Bank Jatim Cabang Jember). *Jurnal Ekonomi dan Akuntansi Management,* 18 (2), 66.

Zaki, M, Saiman. (2021). Kajian Tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* 4 (2), 117.

Zin, E, dkk. (2023). Studi Literatur: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Journal Of Management and Social Sciences* 1 (3), 215.