# ABSTRAK

Sinta Bela NIM: 2017222020133 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasinoanal Terhadap Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT CKDU Tangerang dibawah bimbingan ibu Hj. Berlianingsih Kusumawati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap lingkungan kerja dan kinerja karyawan di PT CKDU Tangerang . Penelitan ini menggunakan populasi peneltian yaitu karyawa PT CKDU Tangerangdibagian devartemen packing sebanyak 675 orang, dengan jumlah sample 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan total pernyataan sebanyak 30 menggunakan metode random sampling yang dimana pengambilan sampel berdasarkan kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda dengan variable independen kinerja karyawan kemudian variable dependen yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa adanya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT CKDU Tangerang Keyword: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

***ABSTRACT***

*Sinta Bela NIM: 2017222020133 The Influence of Transformational Leadership Style on the Work Environment and Employee Performance at PT CKDU Tangerang under the guidance of Mrs. Hj. Berlianingsih Kusumawati.*

*This research aims to determine the influence of transformational leadership style on the work environment and employee performance at PT CKDU Tangerang. This research used a research population, namely employees of PT CKDU Tangerang in the packing department as many as 675 people, with a sample size of 100 respondents. The data collection technique uses a questionnaire with a total of 30 statements using a random sampling method where samples are taken based on certain criteria determined by the researcher. This research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis methods with the independent variable employee performance and then the dependent variable, namely transformational leadership style and work environment. The results of this research state that there is an influence of transformational leadership style and work environment on employee performance at PT CKDU Tangerang*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Work Environment, and Employee Performance*