

## ABSTRAK

Laila Nabilla Riadi 2161201839 Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dilingkungan Kerja Variabel Mediasi di Perusahaan PT Pretzelindo Sukses Pratama, dibawah bimbingan Ibu Dr. Yanti Budiarsih,S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan lalu untuk menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis pengaruh motivasi kerja dan komitmen antar generasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Pretzelindo Sukses Pratama. Data yang diperoleh, diolah menggunakan bantuan aplikasi SPSS dan dianalisis menggunakan teknik regresi berganda untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung variabel bebas terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja memiliki dampak dan terdapat pengaruh signifikan pada kinerja karyawan di antara generasi di PT Pretzelindo Sukses Pratama dan Komitmen organisasi menyumbang dampak secara signifikan terhadap kinerja karyawan di antara generasi di PT Pretzelindo Sukses Pratama. Penelitian ini memberikan implikasi bagi manajemen dalam merancang kebijakan yang dapat meningkatkan Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Karyawan terutama dalam menghadapi berbagai generasi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan