

## **ABSTRAK**

INTAN NABILA PUTRI, 1961201004. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan di Divisi Marketing PT BALITOWERINDO SENTRA Tbk”. Di bawah bimbingan ALI CHAERUDIN, S.E, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan dan kinerja karyawan di PT BALITOWERINDO SENTRA Tbk. Penelitian mengumpulkan data melalui kuesioner yang didistribusikan kepada seluruh karyawan di divisi marketing PT BALITOWERINDO SENTRA Tbk wilayah jakarta. Terdapat 63 responden dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan model analisis linier berganda dengan SPSS versi 29. Hasil Penelitian Secara Parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan (1), gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (2), lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan (3) dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4). Hasil Penelitian Secara Simultan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap motivasi karyawan (5) dan Secara Simultan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan (6).

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Karyawan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan