

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mentari Tangerang. Kepemimpinan transformasional berperan dalam memotivasi dan menginspirasi karyawan, sementara komunikasi internal yang efektif memastikan kelancaran koordinasi dan informasi dalam lingkungan kerja yang fleksibel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan rumah sakit. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal) dengan variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh Terhadap Kinerja karyawan, nilai *path coefficient* 0,117 selanjutnya nilai *T-statistic* 6,089 dan nilai *P-value* **0,000**. Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan pada data yang di olah peneliti menunjukkan bahwa variabel Komunikasi Internal tidak berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan nilai *path coefficient* 0,125 selanjutnya nilai *T-statistic* 1,837 dan nilai *P-value* **0,067**

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal, Kinerja Karyawan, Regresi Linier, Kuantitatif