

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A., et al. (2019). "Pernyataan Variabel Penelitian."
- Allen, D., Shore, L., & Griffeth, R. (2010). *Indicators of Human Resource Management in Organizations*. Journal of Management, 36(4), 857-881.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ansory, I. (2018). **Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Tujuan Perusahaan**. Jakarta: PT. ABC Publisher.
- As, H. (2018). **Konsep Kinerja dalam Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Yogyakarta Press.
- Busro, M. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Creswell, J. W. (2020). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Tansil (Ed.).
- Chester, A. (2012). **Komunikasi dalam Organisasi: Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan**. Jakarta: Rajhans Publishers.
- Daft, R. L. (2000). *Management*. Boston: Cengage Learning.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1993). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Dharma, S. (2003). *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Jakarta: Rajawali Press.
- Dewi, S. (Tahun Tidak Diketahui). *Kerjasama Tim: Konsep dan Implementasi*.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Hardjana, A. (2016). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Hasibuan, M. S. (2001). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herlambang, M. & Murniningsih, T. (2019). *Uji Reliabilitas dan Validitas pada Penelitian Kuantitatif*

- Kasmir, M. (2016). **Manajemen Kinerja dalam Organisasi**. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Lawasi, E. (2017). **Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan**. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Rajhans, P. (2012). **Komunikasi dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Organisasi**. Yogyakarta: Rajawali Press.
- Rivai, V. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tracy, J. (2017). **Kerjasama Tim dan Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Organisasi**. Surabaya: Nusa Media.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2009). *Manajemen Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Musyaffi, F., et al. (2021). *Konsep Dasar SEM-PLS Menggunakan SmartPLS*.
- Siagian, S. P. (2012). *Motivasi dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Sondang, P. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Teknik Sampling Jenuh dalam Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Analisis Data Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suranto, A. W. (2010). *Komunikasi dan Penyampiannya*.

- Suranto, A. W. (2010). *Komunikasi Organisasi: Perspektif Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tenner, A. & Detoro, I. (1992). *Total Quality Management in Team Works*.
- Tracey, W. R. (2006). *Human Resources Glossary: The Complete Desk Reference for HR Executives, Managers, and Practitioners*. Boca Raton: CRC Press.
- Utomo, B. (2010). *Motivasi dan Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Empiris*. Jakarta: Erlangga.
- Wahyuddin, et al. (2022). "Penggunaan Skala Likert untuk Penelitian Sosial".

