

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengaruh kerjasama tim, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi dekorasi 1 di PT. Lucky Indah Keramik Tangerang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Hasil berdasarkan pada data yang di olah peneliti menunjukkan bahwa variabel Kerjasama Tim tidak berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan nilai path coefficient 0,104 selanjutnya nilai T-statistic 0,667 P-value lebih besar dari 0,05 yaitu **0,505**. Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan pada data yang di olah peneliti menunjukkan bahwa variabel Komunikasi berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan path coefficient 0,044 selanjutnya nilai T-statistic 18,129 dan nilai P-value lebih besar dari 0,05 yaitu 0,0000 . Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan pada data yang di olah peneliti menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja tidak berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan path coefficient 0,104 selanjutnya nilai T-statistic 0,575 dan nilai P-value lebih besar dari 0,05 yaitu **0,566**.

Kata Kunci : Kerjasama tim, Komunikasi, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan