

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL :

- Adiawaty, S. (2022). Peran Organisasi Dalam Peningkatan Keinovatifan Karyawan PT XYZ (Studi Kasus Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional). *Esensi : Jurnal Manajemen Bisnis*, 25 (1) 62-68
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, stress kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Kelola Jasa Artha. *Esensi : Jurnal Manajemen Bisnis*, 23 (3), 248-271
- Clark, S., & Newberry, M. (2019). Are we building preservice Teacher self-efficacy? A large-scale study examining Teacher education experiences. *Asia-Pacific Journal of Teacher Education*, 47(1), 32–47.
- _____. (2020). Dimensi dan Indikator Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Esensi : Jurnal Manajemen Bisnis*, 23 (3)
- Dunggio, Swastiani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai di Kantor Camat Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Public*, 7(1)
- Haratua, Dkk. (2023). Manajemen sumber daya manusia di sekolah menengah pertama negeri 49 dan smp negeri 76 jakarta. *Jurnal multidisiplin Indonesia*, 2 (7), 2963-2900
- Jufrizen., Rahmadhani, K. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal manajemen dan bisnis dewantara*, 3 (1), 66-79
- Jumniati., Kartiko, A. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Guru. *Academics : Journal of Teaching And Learning*, 1 (1), 32-44
- Haratua, Dkk. (2023). Manajemen sumber daya manusia di sekolah menengah pertama negeri 49 dan smp negeri 76 jakarta. *Jurnal multidisiplin Indonesia*, 2 (7), 2963-2900
- Jufrizen., Rahmadhani, K. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal manajemen dan bisnis dewantara*, 3 (1), 66-79

- Jumniati., Kartiko, A. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Guru. *Academics : Journal of Teaching And Learning*, 1 (1), 32-44
- Manurung Dkk (2024). Dampak Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (OCB) Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Maha Bhoga Yayasan Marga). *Journal Of Tourism Economics And Policy*, 2 (4), 197-s213
- Mukti, A., & Waskito, J. (2023). Pengaruh locus of control dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel pemediasi. *Jurnal lentera bisnis*, 12 (2)
- Natalia, N., & Netra, I. (2020). Pengaruh motivasi kerja dalam memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja. *E-jurnal manajemen*, 9 (4), 1507-1526
- Perera, H. N., Calkins, C., & Part, R. (2019). Teacher self-efficacy profiles: Determinants, outcomes, and generalizability across teaching level. *Contemporary Educational Psychology*, 58, 186–203.
- Pratomo, R. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal manajemen terapan dan keuangan (menkeu)*, 11 (4), 24
- Pulungan, P & Rivai, H. (2021). Pengaruh Locus of Control dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Semen Padang. *Menara Ekonomi*, 7 (1).

BUKU :

- Erlina., Lina, (2020). Efikasi diri dalam meningkatkan kemampuan mobilisasi pasein, Bandung : Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung
- Lino, Nahak., (2023). Strategi Pembangunan (Peran Kepemimpinan, Komitm, Budaya Organisasi dan Consensus Strategi Pada Instansi Pemerintahan Timor Leste), Sumedang: Mega Press Nusantara
- Papkahan, Betty, (2022). Budaya organisasi, manajemen konflik, keadilan procedural dan kepuasan pada pekerjaan, Jakarta : Publica Indonesia utama.

Papkahan, Betty, (2022). Budaya organisasi, manajemen konflik, keadilan procedural dan kepuasan pada pekerjaan, Jakarta: Publica Indonesia Utama

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy, (2019). Budaya organisasi, Jakarta: prenadamedia group

_____ (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV

Winarni, Y., & Kurniawan, I. S. (2022). The effect of work environment, career development, and extrinsic motivation on job satisfaction of Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) transportation service employees. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 6(2).

Yang, A. A., & Dini, Y. I. F. (2023). Faktor loyalitas karyawan generasi Z: kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal manajemen maranatha*, 23 (1), 1-14

