

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- David, F. R. (2017). Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases. Pearson.
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara..
- Helaludin dan Henki Wijaya, Analisis Data Kualitatif :Sebuah Tinjauan Teori dan Praktek, Makasar, STT Jaffray,2019.
- Irianto, J., Asmorowati, S., & Santoso, Y. H. (2022). Development Of Human Resources Training Management Based On Addie System On Apparatus In The Human Resources Development Agency Of East Java Province: Digitalization Of Training Needs Pengembangan Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Berdasar Sistem Addie Pada Aparatur Di Badan Pengembangan Sdm.
- Kasmir . 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok : PT. Rajagrafindo Persada Kaswan,Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi,(Yogyakarta:Graha Ilmu,2012),hlm.6.
- Kisworo, Marsudi W dan Iwan Sofana. (2017). Menulis Karya Ilmiah: Penelitian, Penulisan Presentasi, dan Publikasi Ilmiah. Bandung: Informatika.
- Komang Ardana, et. all,Manajemen Sumber Daya Manusia hlm.5-6.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. Ilmu Manajemen, XX(2018), 606–620.

- Nawawi, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhajati, N. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. Jurnal Ilmu Manajemen (Jimmu), 2(2), 85-97.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Persada Arkana Buana, Jakarta. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen, 1(1), 31-41.
- Rahmawati, D. (2016). Peran Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pekerja pada UMKM. Jurnal Pembangunan Ekonomi, 11(3), 101-113.
- Rangkuti, F. 2013. Teknik Pembedahan Kasus Bisnis Analisis SWOT Jakarta: PT. Gramedia Pustaka utama
- Sarmanu. (2017). Dasar metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan statistik.
- Setiawan, I. (2017). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Globalisasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 12(2), 45-60.
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara
- Sudrajat, H. (2015). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Dunia Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 8(1), 25-38.
- Sugiyono, (2018). Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta
- Susilarini, T. (2022). Kecemasan dalam Menghadapi Dunia Kerja Ditinjau dari Self Efficacy dan Jenis Kelamin Pada Mahasiswa Semester Akhir Fakultas

Psikologi Universitas Persada Indonesia YAI. Jurnal Sosial dan Humaniora, 88-93.

Susilarini, T. (2022). Pengantar Psikodiagnostik III Interview-Wawancara.
Purwokerto: Pena Persada

Taufik, M., & Hidayat, D. (2022). Strategi Perencanaan Bisnis dalam Menghadapi
Tantangan Industri 4.0. Jakarta: PT Gramedia.

Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung :
Alfabeta.

Wibowo, A. S., & Kusmiyati, K. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya
Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. Jebm, 18(3), 330-35

Merriam, S., B., & Grenier, R., S. (2019). Qualitative research in practice: examples
for discussion and analysis. Jossey-Bass.

PT. Rahmat Untuk Semua (Website)

