

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, O. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM TIRTANADI CABANG SUNGGAL. In *Tahun: Vol. IX* (Issue 2).
- Arfuddin. (2022). *PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN SDM*. Sulawesi: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Asjari, F., Kurniawan, W. O., Dwijayanti, R., Anggraini, R. Z., Anggraini, P. P., Andreawan, A., & Almunawaroh, S. A. (2023). *MANAJEMEN SDM (SUMBER DAYA MANUSIA)*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group
- Caissar C, Hardiyana A, Nurhadian A, & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMNDi Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2.
- Cesilia, K. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2017). Disiplin Kerja. *Perencanaan Karir..... 426 Jurnal EMBA*, 5(2), 426–434.
- Christin P, & Nugroho W. (2020). ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN GAYAKEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, vol 1 no 2.
- Daslim C, Syawaludin, Okta M, & Goh T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 6 No 1.
- Dewi S, F., Rahmawati, A. N., Khoirunnissa, R., & Fuadi, I. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i4.1027>
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi Habudin. In *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* (Vol. 1, Issue 1). <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Hasibuan D, & Rahmani N. (2022). MSDM. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 3 No 3.
- Indrasari, M., Pintakhari, B., & Kartini, I. A. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai*. Surabaya: Unitomo Press.

- Kasan I, & Ibrahim A. (2022). View of Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Karir Di Kelas X Sma Negeri 1 Tilamuta. *Jurnal Pendas Mahakam*, 7 (2).
- Komang, N., Widiastini, M., Yudy Wijaya, P., Gede, I., & Mahayasa, A. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 4, Issue 2).
- Kurniawati R, & Darliani. (2024). View of Pengaruh Perencanaan Karir dan Manajemen Karir Terhadap Komitmen Organisasi_ Literatur Review. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R.,L,. 2019. *Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia
- M. Indra Purwandi K.N., Awaliyah, A., & Supratika H. (2024). PENGARUH PERENCANAAN KARIR, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.SATRIA ADVERTISING. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2 (4).
- Miswanto, M., Tesa, E. S., & Wibowo, B. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Perencanaan Karir, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Telaah Bisnis*, 20(2). <https://doi.org/10.35917/tb.v20i2.168>
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). STRATEGI PENGELOLAAN SDM DALAM PENINGKATAN KINERJA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN DI ERA INDUSTRI 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences*, 2(1), 159–168. <https://kemenperin.go.id/artikel/18803/Pertumbuhan->
- Pahira S, & Rinaldy R. (2023). PENTINGNYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) DALAM MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3.
- Pakpahan, Betty Arli Sonti. 2022. *Budaya Organisasi, Manajemen Konflik, Keadilan Prosedural dan Kepuasan pada Pekerja*. Jakarta: Publica Indonesia Utam
- Pusparani M. (2021). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *JIMT, Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2.
- Priatna, D. K., Noor, A., Rokhmat, A., Noorzaman, A., Ghozali, Z., Ridwan, . . . Maduratna, E. S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Untuk Kemajuan Organisasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publhising Indonesia.

- Rahayu S, Nuringwahyu S, & Dadang K. (2020). PENGARUH PERENCANAAN KARIR DAN PENGEMBANGAN. *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga Dan Bisnis*, vol 9 no 2.
- Retno Widowati, & Aulia Agustina. (2021). ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT LUNTO PRIMA MEGAH. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i1.504>
- Rivai, A. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Rizky Arifianti, D., & Safitri, R. (2022). PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 5.
- Samsudin, Sitio, V., Nuryanto, U. W., Gobel, Y. A., Wardani, N. K., dadanga, M. A., . . . Meinarsih, T. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Indramayu: Adab.
- Sari, M. R., Menhard, & Pertiwi, L. I. (2022). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Setiawatti, L. (2024). *STRATEGI KEPEMIMPINAN TANGKAS DAN KEHIDUPAN KERJA YANG SEIMBANG: KUNCI SUKSES KARYAWAN MILENIAL*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Sitinjak, Wahyunita. Dkk. 2022. *Kinerja Karyawan*. Bandung : Media Sains Indonesia
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Sutrisno, Edy. 2018. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group
- Syahril., & Ningrum, Ayu. 2021. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Depok : Rajawali Pers
- Yuliana, Malik, Ispa, A. Y., & Prihatiningsih, A. (2023). *STATISTIK*. Sumatera: CV. Azka Pustaka.