

ABSTRAK

Rina Mufrihati. 2018222020059. “Pengaruh Perencanaan Karir dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. INTI HARMONI SOLUSINDO TANGERANG”. Dibawah bimbingan HJ. BERLIANINGSIH KUSUMAWATI. S.E, M.M.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh perencanaan karir karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. INTI HARMONI SOLUSINDO TANGERANG. Perencanaan karir yang baik diharapkan dapat memberikan arah yang jelas bagi pengembangan karyawan, sementara budaya organisasi yang mendukung juga diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Penelitian ini meneliti sebanyak 63 responden sebagai sampel penelitian. Pengambilan sampel dilakukan secara probability sampling dan menggunakan simple random sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan pendekatan asosiatif yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, dan uji t, uji f. Pengujian dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS Statistics. Hasil penelitian menunjukan bahwa variabel perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} yang didapatkan sebesar $4,043 > 2,000$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} yang didapatkan sebesar $4,002 > 2,000$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil Uji-F sebesar $182,292 > f_{tabel} 3,15$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ maka Ha diterima dan Ho ditolak. Analisis koefisien determinasi dilihat dari nilai R^2 adalah 0,859, yang menunjukkan bahwa variabel Perencanaan Karir dan variabel Budaya Organisasi terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 85,9% selain itu faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini adalah 14,1%.

Kata Kunci: Perencanaan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.