# ABSTRAK

Siti Faoziyah. NIM: 2061201130 “Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Rifqy Gayo Perkasa)”. Dibawah bimbingan Dra. Sulistyo, S.U., M.M.

Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja memberikan upaya guna memengaruhi kinerja pegawai melalui pendekatan perilaku dengan mempertimbangkan motivasi-motivasi yang diutarakan pada karyawan yang bertujuan meningkatkan kepercayaan diri daripada karyawan tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Rifqy Gayo Perkasa). Berdasarkan desain penelitian asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi pengaruh kepemimpinan situasional, motivasi kerja ataupun keduanya. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai *path coefficient* (0,747), nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (9,743) dan nilai P- Value lebih kecil dari 0.05 (0,000) (Ha1 diterima). Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap dengan nilai *path coefficient* ((0,180) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (1,976) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.049) (Ha2 diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan situasional dan motivasi kerja sebesar 0,814 (kuat), Simpulannya adalah kepemimpinan situasional dan motivasi kerja berpengaruh kuat secara simultan terhadap kinerja karyawan (Ha3 diterima).

Kata Kunci : ***Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan***