

ABSTRAK

MOCHAMAD RUSLAN. Pengembangan Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Media Visual Perkasa. Di bawah bimbingan IRMA NOVIDA, S.E, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor internal dan eksternal dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) guna meningkatkan kinerja karyawan di PT. Media Visual Perkasa. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kekuatan utama dalam pengelolaan SDM adalah adanya program pelatihan dan dukungan manajemen terhadap pengembangan karyawan, sedangkan kelemahannya adalah tingkat disiplin karyawan yang masih rendah. Faktor eksternal yang menjadi peluang adalah kemitraan dengan berbagai instansi, sementara ancaman utama adalah perkembangan teknologi yang tidak diimbangi dengan peningkatan keterampilan karyawan. Strategi pengembangan SDM yang efektif mencakup pelatihan, pendidikan, bimbingan, rekrutmen, dan perubahan sistem kerja. Implementasi strategi ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas serta daya saing perusahaan di industri multimedia.

Kata Kunci: Evaluasi kinerja; Karyawan; Pelatihan; Pengelolaan SDM; Pengembangan SDM.