ABSTRAK

Sartika. 2017025105. Pengaruh *Locus Of Control* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utanma Dibawah bimbingan SULISTYO SETI UTAMI.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis apakah *locus of control* dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden yang merupakan karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama. Dengan hasil penelitian bahwa Pengaruh *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama menunjukkan bahwa nilai thitung 2.142 lebih besar dari ttabel 2.001 dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,038, maka dapat disimpulkan bahwa variabel *locus of control* (X1) secara persial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama dapat dilihat bahwa nilai thitung variabel budaya organisasi (X2) lebih besar dari ttabel (11.801 > 2.001) dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000, maka dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi (X2) secara persial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh *Locus Of Control* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama dapat diperoleh fhitung sebesar 377.906 > 3.16 atau tingkat signifikan 0,000, maka Ha diterima dan Ho ditolak, artinya dinyatakan bahwa adanya pengaruh yang kuat atau signifikan antara *locus of control* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama.

Kata Kunci : *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.