

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PADA PT. PURNAMAJAYA BHAKTI UTAMA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen



SARTIKA

2017.02.5105

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sartika
NIM : 2017.02.5105
Prodi/Konsentrasi Skripsi : S1 Manajemen/Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Locus Of Control* dan Budaya Organisasi
terhadap
Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama".
Telah diujikan pada tanggal 20 Februari 2023 dihadapan Tim Penguji Siding Skripsi dan
dinyatakan LULUS/TIDAK LULUS

Pembimbing Skripsi



Dra. Sulistyo Seti Utami, MM

NIDN : 0331126001

Penguji Skripsi



Uki Masduki, S.E., M.Si

NIDN : 0314068301

Ketua Program Studi Manajemen



Multa Alim, S.E., M.Si

NIDN : 0401018102

Wakil Rektor Bidang Akademik



Sutia Budi, S.E., M.Si

NIDN : 09057901

PERNYATAAN ORSINALITAS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh *Locus Of Control* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama” karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajarkan dalam bentuk apapun ke perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal dari tulisan atau kutipan dari karya yang diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar Pustaka dibagian akhir skripsi ini. Jika kemudian hari ditemukan plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2023



Sartika

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji syukur bagi Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Hal ini tidak mungkin terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan dari orang-orang tersayang. Skripsi ini khusus saya persembahkan untuk kedua orang tua.

Terimakasih Bapak Suryanto dan Mama Maesaroh yang tercinta dan tersayang atas kasih sayang, segala doa, pengorbanan, nasihat serta dukungan yang selalu membuat semangat saya sampai berada pada titik ini. Pencapaian ini ialah persembahan istimewa saya untuk Bapak Suryanto dan Mama Maesaroh.

Teruntuk suami saya tersayang dan tercinta Herman, S.T yang semangat memberikan dukungan moril dan materil serta menjadi tempat keluh kesah saya selama Menyusun skripsi & selalu meyakinkan saya untuk focus & bisa sampai lulus kuliah.

Teruntuk kakak saya tersayang Shinta Rochaya & Dian Fitria yang selalu memberikan semangat agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk Adik saya Arum Silvia, Andi Alif & Lutfia Zahra yang selalu bersedia membantu saya menjaga & merawat anak saya saat saya penelitian hingga skripsi ini selesai.

Teman dekat yang selalu menyayangi, membantu, memotivasi, mengingatkan serta mendukung apapun yang terbaik untuk saya, Dinar Gita & Annisa Aulia.

Dan untuk anakku tersayang Muhammad Khedirazayn Manika, Umma mengucapkan banyak terimakasih karena kamu sudah jadi anak yang baik, pengertian & penyemangat umma saat umma lelah..

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia nya kepada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul “Pengaruh *Locus Of Control* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Kerja Karyawan pada PT. Purnamajaya Bhakti Utama”, tepat pada waktunya.

Maksud dan tujuan penelitian penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan strata satu dalam mendapatkan gelar sarjana pada program Studi Manajemen. Dalam kesempatan kali ini, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Sulistyo Seti Utami, MM., selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan skripsi saya.
2. Bapak Uki Masduki, S.E, M.Si., selaku Kap. Prodi Manajemen Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta.
3. Bapak Riko Krisna Arachman selaku HRD PT. Purnamajaya Bhakti Utama yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di perusahaan.
4. Ibu Ipah Saripah yang sudah membantu saya selama melakukan penelitian di perusahaan.
5. Seluruh dosen Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta yang telah mendidik dan berbagi ilmunya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis meminta saran dan masukan dari pembaca. Untuk semua bimbingan dan arahan yang telah diberikan, penulis mengucapkan terimakasih.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORINSINALITAS SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
 BAB 1 PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Pengertian Locus Of Control dan Manfaat Locus Of Control	10
2.2.1 Pengertian Locus Of Control.....	10
2.2.2 Manfaat Locus Of Control.....	11
2.2.3 Indikator - Indikator Locus Of Control	11
2.3 Pengertian Budaya Organisasi dan Fungsi Budaya Organisasi	13
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	13
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	14
2.3.3 Indikator-indikator Budaya Organisasi	14
2.4 Pengertian dan Indikator Kinerja Karyawan.....	15

2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.4.2 Indikator Kinerja	16
2.5 Penelitian Terdahulu	17
2.6 Kerangka Pemikiran.....	19
2.7 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Obyek dan Waktu Penelitian.....	23
3.3 Variabel Penelitian	23
3.4 Operasional Variabel.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.1 Observasi	25
3.5.2 Wawancara	26
3.5.3 Kuesioner.....	26
3.6 Teknik Pengambilan Populasi dan Sampel	26
3.6.1 Populasi	26
3.6.2 Sampel.....	26
3.7 Teknik Analisis Data.....	27
3.7.1 Uji Kualitas Data	28
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.3 Uji Analisis Linier Berganda.....	31
3.7.4 Analisis Korelasi Berganda	32
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi.....	32
3.7.6 Uji Hipotesis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	37
4.2 Deskripsi Data Responden	42
4.2.1 Karakteristik Responden	43
4.2.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel	45
4.3 Analisis Data	68

4.3.1 Uji Instrumen Data	68
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	70
4.3.3 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.3.4 Analisa Koefisien Korelasi Berganda.....	75
4.3.5 Uji Determinasi	76
4.3.6 Uji Hipotesis	77
4.4 Interpretasi Hasil	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	
5.2 Saran.....	
DAFTAR PUSTAKA.....	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operational Variabel	24
Tabel 3.3 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	44
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	44
Tabel 4.4 Variabel Locus Of Control X1-1	45
Tabel 4.5 Variabel Locus Of Control X1-2.....	46
Tabel 4.6 Variabel Locus Of Control X1-3.....	47
Tabel 4.7 Variabel Locus Of Control X1-4.....	47
Tabel 4.8 Rangkuman Data Responden Variabel <i>Locus Of Control</i> (X1)	48
Tabel 4.9 Variabel Budaya Organisasi X2-1.....	49
Tabel 4.10 Variabel Budaya Organisasi X2-2.....	50
Tabel 4.11 Variabel Budaya Organisasi X2-3.....	51
Tabel 4.12 Variabel Budaya Organisasi X2-4.....	52
Tabel 4.13 Variabel Budaya Organisasi X2-5.....	52
Tabel 4.14 Variabel Budaya Organisasi X2-6.....	53
Tabel 4.15 Variabel Budaya Organisasi X2-7.....	54
Tabel 4.16 Variabel Budaya Organisasi X2-8.....	54
Tabel 4.17 Variabel Budaya Organisasi X2-9.....	56
Tabel 4.18 Variabel Budaya Organisasi X2-10.....	56
Tabel 4.19 Rangkuman Data Responden Variabel Budaya Organisasi (X2).....	56
Tabel 4.20 Variabel Kinerja Karyawan Y-1	58
Tabel 4.21 Variabel Kinerja Karyawan Y-2.....	58
Tabel 4.22 Variabel Kinerja Karyawan Y-3.....	59
Tabel 4.23 Variabel Kinerja Karyawan Y-4.....	60
Tabel 4.24 Variabel Kinerja Karyawan Y-5.....	60
Tabel 4.25 Variabel Kinerja Karyawan Y-6.....	61
Tabel 4.26 Variabel Kinerja Karyawan Y-7.....	62

Tabel 4.27 Variabel Kinerja Karyawan Y-8.....	63
Tabel 4.28 Variabel Kinerja Karyawan Y-9.....	63
Tabel 4.29 Variabel Kinerja Karyawan Y-10.....	64
Tabel 4.30 Variabel Kinerja Karyawan Y-11.....	65
Tabel 4.31 Variabel Kinerja Karyawan Y-12.....	65
Tabel 4.32 Rangkuman Data Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 4.34 Hasil Uji Reabilitas	69
Tabel 4.35 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	71
Tabel 4.36 Hasil Uji Autokorelasi.....	73
Tabel 4.37 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.38 Koefisien Korelasi.....	75
Tabel 4.39 Hasil Perhitungan Korelasi <i>Locus Of Control</i> , Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.40 Hasil Dterminasi.....	77
Tabel 4.41 Hasil Uji T.....	78
Tabel 4.42 Hasil Uji F	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4.1. Logo Perusahaan.....	36
Gambar 4.2. Struktur Organisasi	37
Gambar 4.3. Hasil Uji Normalitas Chart P-P Plot.....	70
Gambar 4.4. Hasil Grafik Scatterplot	72

