ABSTRAK

Kierani Prana 2061201007 Pengaruh *Job Insecurity, Role Overload* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Gen-Z di PT Harapan Jaya Lestarindo, dibimbing oleh Dr. Pitri Yandri, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menurunkan peningkatan *turnover* yang terus bertambah karena hal tersebut dapat berdampak tidak baik bagi sebuah perusahaan, seperti menimbulkan ketidakpastian di kalangan karyawan dan meningkatkan biaya manajemen Sumber Daya Manusia. Penelitian yang dilakukan bermaksud untuk mengkaji pengaruh *Job Insecurity, Role Overload*, dan Kompensasi terhadap niat *turnover* karyawan Gen-Z di PT Harapan Jaya Lestarindo. Penelitian dilakukan di perusahaan PT Harapan Jaya Lestarindo. Populasi dan sampel yang diteliti terdiri dari 65 karyawan Gen-Z di perusahaan tersebut yang dijadikan responden. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Non-Probability Sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Untuk menganalisis data, penelitian ini menerapkan teknik pemodelan statistik yang bersifat cross-sectional, linear, dan umum, dengan menggunakan aplikasi perangkat lunak Smart-PLS 3.0. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Insecurity* dan *Role Overload* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap niat turnover karyawan Gen-Z di PT Harapan Jaya Lestarindo. Ini berarti bahwa meningkatnya *Job Insecurity* dan *Role Overload* akan berpotensi meningkatkan niat turnover di kalangan karyawan Gen-Z di perusahaan tersebut. Sementara itu, kompensasi berpengaruh negatif terhadap niat turnover karyawan Gen-Z di PT Harapan Jaya Lestarindo, yang berarti bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan, maka tingkat niat turnover karyawan Gen-Z di perusahaan tersebut akan menurun.

**Kata Kunci:** Gen-Z*, Job Insecurity*, Kompensasi, *Role Overload*, *Turnover Intention*