# DAFTAR PUSTAKA

**Buku:**

Firmansyah, Hamdan. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bab 2*. eds. Agung anggoro seto and Jenita. insania.

Hamid, rahmad solling, dan Suhardi M Anwar. 2019. *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian : Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program SmartPLS 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT. Inkubator Penulis Indonesia.

Imbron, dan Ibrahim Bali Pamungkas. 2021. Widina Media Utama *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. 2nd ed. ed. Sutopo. alfabeta.

Suprianto et al. 2023. *Pengantar Perilaku Organisasi*. 1st ed. ed. paput tri Cahyono. Batam: yayasan cendikia mulia mandiri.

**Skripsi:**

Fernanda, Brenda Yuniar. 2021. “Pengaruh Employee Voice Behavior (EVB) Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan.” Universitas Lampung.

Prihatsanti, Unika. 2020. “Model Suara Karyawan Di Organisasi.” Airlangga Surabaya.

Rofifah, Ade Ilma. 2019. “Analisis Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Voice Keryawan Departemen Keuangan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Jakarta.” Universitas Pendidikan Indonesia.

**Institusi/Lembaga:**

Bank Tabungan Negara. 2024. <https://www.btn.co.id/>

**Jurnal:**

Aryanto, Asih, Endang Etty Merawati, dan Edy Supriyadi. 2021. “Pengaruh Good Governance dan Transformational Leadership terhadap Employee Performance Dimoderasi Employee Voice Behavior (Studi Kasus Pada PT. Angkasa Pura I (Persero).” *Jurnal Ekobisman* 6(1): 35–49.

Hasanah, Uswatun, Nuriana Dewi, dan Isnaini Rosyida. 2019. “Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend).” *Prisma Prosiding Seminar Nasional Matematika* 2: 551–55.

Hasibuan, Anisah, dan Seprini. 2020. “Pengaruh Leader Member Exchange and Self Efficacy on Employee Voice Behavior in Pd. Bpr Rokan Hulu.” 2(3): 72–80. http://journal.upp.ac.id/index.php/Hirarki.

Indriyani, Jeniy, Aini Kusniawati, dan Mukhtar Abdul Kader. 2020. “Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pegawai RSUD Ciamis).” *Business Management and enterpreneurship Journal* 2(4): 53–62.

Irfan, M A et al. 2023. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 11(3): 633–43.

Mahardika, Muhammad D, dan Anang Kistyanto. 2020. “Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Kesuksesan Karier Melalui Adaptabilitas Karier.” *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 22(2): 185–95.

Nugroho, Satrio Eko, dan Intan Ratnawati. 2021. “Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Voice Behaviour sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah).” *Diponegoro Journal of Management* 10(3): 1–13. http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr.

Nurhijatina, Havifa, dan Ar Rosikh. 2022. “Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Belajar terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas V Mi Nw Kawo.” 14(2): 197–213.

Putra, Kadek Rista Ananda, nengah Landra, dan Ni Made Dwi Puspitawati. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada LPD Se-Kecamatan Tabanan.” *Jurnal EMAS* 3(9): 126–37.

Reisa, Anjelica. 2020. “Employee Voice Behavior: Pengaruh Self-Efficacy, Kepribadian Proaktif dan Work Engagement dalam Organisasi Pendidikan.” *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan* 7(2): 141–51. https://ejournal.uksw.edu/kelola/article/view/3860.

Salsabila, Dhea Rahma, Anis Eliyana, dan Ahmad Rizki Sridadi. 2023. “Voice Behavior: A Systematic Literature Review – A Model of Antecedents and Outcomes.” *Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis* 7(1): 148–59. doi:10.31294/eco.v7i1.14617.

Sinaga, Nur’Aida sofiah, Delpi Aprilinda, dan Alim putra Budiman. 2021. “Konsep Kepemimpinan Transformasional.” *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia* 1(7): 840–46. doi:10.36418/cerdika.v1i7.123.

Widiantoro, et al. 2023. “Employee Voice Ditinjau dari Kepemimpinan Transformasional.” *Motiva Jurnal Psikologi* 5(2): 110. doi:10.31293/mv.v5i2.6677.