# ABSTRAK

Ai Ita Rosita. NIM 2061201142 “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan *Self-Efficacy* terhadap *Employee Voice Behavior* (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara KC Tasikmalaya”. Dibawah bimbingan Sulistyo Seti Utami.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan *Self-Efficacy* terhadap *Employee Voice Behavior* pada Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara KC Tasikmalaya. Berdasarkan desain penelitian asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan *Self- Efficacy* terhadap *Employee Voice Behavior*. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Voice Behavior* dengan nilai path coefficient (0,210), T-Statistic > 1,96 (2,826) dan P-Value < 0,05 (0,005) (Ha1 diterima). Kepribadian Proaktif berpengaruh positif dan signifikan tehadap *Employee Voice Behavior* dengan nilai path coefficient (0,257), nilai T-Statistic > 1,96 (2,179) dan P-Value < 0,05 (0,030) (Ha2 diterima). *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Voice Behavior* dengan nilai path coefficient (0,487), T-Statistic > 1,96 (4,177) dan P-Value < 0,05 (0,000) (Ha3 diterima). Dan pengaruh secara simultan antara variabel Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan *Self-Efficacy* sebesar 0,760 (kuat), simpulannya adalah Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan *Self- Efficacy* berpengaruh kuat secara simultan terhadap *Employee Voice Behavior* (Ha4 diterima).

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif, *Self-Efficacy, Employee Voice Behavior*