# ABSTAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepribadian, orientasi kerja, dan penempatan tugas terhadap kinerja petugas Penanganan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) di Kelurahan Cilandak Barat. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena menurunnya kinerja pegawai PPSU yang tercermin dari tingginya tingkat kemangkiran, penumpukan dokumen, serta sarana dan prasarana yang kurang memadai. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan metode PLS-SEM. Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa (1) Secara simultan anatara kepribadian, orientasi kerja dan penempatan tugas terhadap kinerja adalah 0,982. dengan nilai R-Square sebesar 0,982 (kuat) artinya kepribadian, orientasi kerja dan penempatan tugas sebesar 98,2% dan selebihnya 1,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa secara Bersama-sama variabel kepribadian, orientasi kerja dan penempatan tugas berpengaruh kuat terhadap kinerja.; (2) Secara parsial kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai path coefficient (0,784), T statistic nilai lebih besar dari 1,96 (10,758); (3) orientasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai path coefficience (0,345), T statistic nilai lebih besar dari 1,96 (8,097) dan nilai P lebih kecil dari 0,05 (0,000); dan (4) penempatan tugas berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai path coefficience (-0,127) T statistic nilai lebih besar dari 1,96 (2,454).

**Kata Kunci**: Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan Tugas, Kinerja