

ABSTRAK

SITI MARYAM INAN Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia pada Lembaga Kesejahteraan Sosial Anak Panti Asuhan 'Aisyiyah Balikpapan, Kalimantan - Timur. Di bawah bimbingan Bapak Dr. MUKHAER PAKKANNA, S.E., M.M.

Lembaga kesejahteraan sosial (LKS) khususnya panti asuhan seringkali menghadapi tantangan dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang optimal. Pengelola panti asuhan hanya terdorong oleh semangat kemanusiaan dan panggilan hati untuk membantu anak-anak yang kurang beruntung, sehingga aspek manajemen formal seperti manajemen sumber daya manusia seringkali diabaikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Panti Asuhan 'Aisyiyah Balikpapan serta merumuskan model pengembangan SDM yang ideal. Melalui pendekatan kualitatif deskriptif dan analisis SWOT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDM di panti asuhan belum terstruktur dan terjadwal, analisa SWOT mengidentifikasi berbagai kendala internal dan eksternal yang menghambat pengembangan SDM, Penelitian ini menyimpulkan bahwa diperlukan upaya lebih lanjut untuk meningkatkan kualitas SDM di panti. Beberapa metode pengembangan SDM yang dapat diterapkan antara lain pelatihan, bimbingan teknis, studi tiru, dan diskusi. Dengan demikian, diharapkan kualitas pelayanan terhadap anak-anak asuh dapat ditingkatkan. Dengan menerapkan manajemen SDM yang lebih baik, panti asuhan dapat memberikan lingkungan yang lebih kondusif bagi pertumbuhan dan perkembangan anak-anak asuh.

Kata Kunci: Manajemen, Pengembangan dan pelatihan, Panti Asuhan, Sumber Daya Manusia