

ABSTRAK

YULINDA ARISANDY SUNARDI, Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Sebagai Upaya Meningkatkan Bisnis Pupuk Organik Limbah Kelapa Sawit Di Pt Jaya Sempurna Agro Jambi Desa Sengkati Baru, Di bawah bimbingan Ibu Hj. Berlianingsih Kusumawati, S.E., M.M.

Sebagai perusahaan baru, PT Jaya Sempurna Agro Jambi berkomitmen untuk berkontribusi dalam menyuburkan Indonesia melalui produk pupuk kompos organik serta mengedukasi petani tentang manfaat pupuk organik dan bahaya pupuk kimia dalam jangka panjang. Salah satu strategi utama untuk mencapai target penjualan dan produksi adalah peningkatan kapasitas SDM tenaga kerja, karena semakin terlatih tenaga kerja, semakin maju bisnis yang dijalankan. Proyek pengembangan ini bertujuan untuk mengetahui langkah-langkah peningkatan kualitas SDM, mengembangkan sistem kepegawaian (HRD) yang terstruktur sesuai kebutuhan bisnis masa depan serta menentukan indikator keberhasilan program pelatihan 2025. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Jaya Sempurna Agro Jambi telah melakukan pengembangan SDM secara internal dan eksternal, meskipun program eksternal sebelumnya belum terstruktur sepenuhnya dan akan disempurnakan melalui sistem HRD pada 2025. Sistem ini mencakup pengelolaan kepegawaian, jenis pelatihan bagi pegawai di setiap bagian, serta jenjang karir mereka. Diharapkan, dengan sistem HRD yang terstruktur, SDM perusahaan akan semakin berkualitas, ditandai dengan peningkatan produktivitas, loyalitas, disiplin, dan motivasi kerja, yang pada akhirnya berkontribusi pada peningkatan penjualan, laba perusahaan hingga 20% pada 2025, serta daya saing dan keberlanjutan bisnis jangka panjang.

Kata kunci: *Pengembangan sumber daya manusia, Pupuk kompos organik, proyek pengembangan SDM PT Jaya Sempurna Agro Jambi.*

ABSTRACT

YULINDA ARISANDY SUNARDI, Development of Human Resources as an Effort to Improve the Palm Oil Waste Organic Fertilizer Business at Pt Jaya Sempurna Agro Jambi, Sengkati Baru Village, under the guidance of Mrs Hj. Berlianningih Kusumawati, S.E. M.M.

As a new company, PT Jaya Sempurna Agro Jambi is committed to contributing to Indonesia's agricultural growth through organic compost fertilizer products while educating farmers on the benefits of organic fertilizers and the long-term risks of chemical fertilizers. One of the key strategies to achieve sales and production targets is enhancing the capacity of human resources (HR), as a well-trained workforce leads to a more advanced business. This development project aims to identify steps to improve HR quality, develop a structured human resource management (HRD) system aligned with future business needs, and establish success indicators for the 2025 training program. Research findings indicate that PT Jaya Sempurna Agro Jambi has implemented both internal and external HR development programs, although past external programs were not fully structured and will be refined through the HRD system in 2025. This system will cover employee management, training programs for different job roles, and career progression pathways. With a well-structured HRD system, the company's workforce is expected to improve in quality, demonstrated by increased productivity, loyalty, discipline, and work motivation, ultimately contributing to higher sales, a 20% profit increase by 2025, enhanced market competitiveness, and long-term business sustainability.

Keywords: Human resource development, Organic compost fertilizer, PT Jaya Sempurna Agro Jambi HR development project.