

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) SEBAGAI UPAYA
MENINGKATKAN BISNIS PUPUK ORGANIK LIMBAH KELAPA
SAWIT DI PT JAYA SEMPURNA AGRO JAMBI, DESA SENGKATI BARU**

Tugas Akhir Non-Skripsi Berupa Proyek Pengembangan Desa
Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen pada Program Studi Manajemen



YULINDA ARISANDY SUNARDI

2161201340

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN

JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proyek : Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Sebagai Upaya
Meningkatkan Bisnis Pupuk Organik Limbah Kelapa Sawit
Di PT. Jaya Sempurna Agro Jambi Desa Sengkati Baru

Nama : Yulinda Arisandy Sunardi
NIM : 2161201340
Prodi : S1 Manajemen

Telah diujikan pada tanggal 25 Februari 2025 dihadapan Tim Penguji Sidang Tugas Akhir dan dinyatakan lulus.

Pembimbing,

Hj. Berlianingsih Kusumawati, S.E. M.M
NIDN: 0306056401

Penguji,

Iwan Subandi, S.E. M.Si
NIDN: 0329126901

Ketua Program Akuntansi/
Manajemen

Ayi Muhyidin, S.E. M.M
NIDN: 03004019004

Wakil Rektor I Bidang Akademik

Dr. Eng Saiful Anwar, S.E., Ak.M. Si CA
NIDN: 0319047704

PERNYATAAN ORISINALITAS

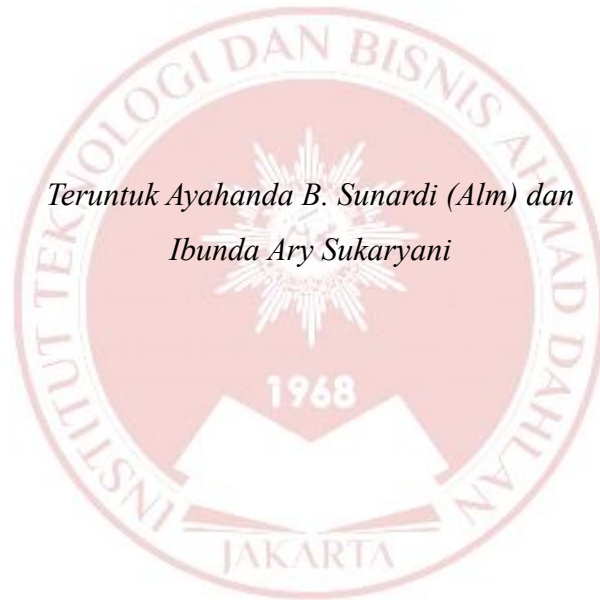
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai upaya meningkatkan Bisnis Pupuk Organik Limbah Kelapa Sawit di PT Jaya sempurna agro jambi Desa Sengkati Baru" adalah karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan unsur plagiarisme dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku.

Jambi, 26 Desember 2024



Yulinda Arisandy Sunardi

NIM: 2161201340



*Teruntuk Ayahanda B. Sunardi (Alm) dan
Ibunda Ary Sukaryani*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil a'lamiin Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul "Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai Upaya Meningkatkan Bisnis Pupuk Organik Limbah Kelapa Sawit di PT Jaya Sempurna Agro Jambi, Desa Sengkati Baru". Penulisan ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana S1 di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta. Dalam penyusunan tugas akhir ini, kami menyadari bahwa hasil yang dicapai tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dosen Hj. Berlianingsih Kusumawati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, serta dukungan dalam penyusunan tugas akhir ini.
2. Pak Dosen Iwan Subandi, S.E., M.Si. selaku dosen penguji sidang skripsi yang memberikan kritik dan saran dalam penyusunan tugas akhir ini.
3. Manajemen dan Karyawan PT Jaya Sempurna Agro Jambi yang telah memberikan data serta informasi yang sangat membantu dalam penelitian ini.
4. Orang tuaku Bapak B.Sunardi (Alm), Mama Ary Sukaryani, kakakku Mas Eko Ariyanto, kedua adikku Yunita Megawati Sunardi dan Arina Octaviani, S.E, M.M CHRP yang telah memberikan doa dan dukungannya.
5. Suamiku tercinta Zamri S.E.I dan anak-anakku Nasifa, Nabila dan Narendra atas doa, dukungan dan motivasi yang diberikan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini. Oleh karena itu, kami sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan karya ini di masa mendatang. Semoga tugas akhir

ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan industri pupuk organik.

Batanghari, 6 Februari 2025

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Proyek	3
D. Manfaat Proyek.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	6
1. Menejemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	6
2. Pengembangan SDM	7
3. Strategi Pengembangan SDM Di Perusahaan.....	8
4. Industri Pupuk Organik dan Pengelolaan Limbah Kelapa Sawit	8
B. Penelitian Terdahulu	10
C. Konsep Pengembangan SDM Pupuk Organik.....	11
BAB III METODE PELAKSANAAN	
A. Pendekatan dan Desain Penelitian	14
B. Lokasi Penelitian.....	14

C. Sample dan Populasi	15
D. Data dan Sumber Data	15
E. Teknik Pengumpulan Data	15
F. Teknik Keabsahan Data	15
G. Teknik Analisis Data	16
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil PT. Jaya Sempurna Agro Jambi	17
1. Sejarah Berdirinya PT Jaya Sempurna Agro Jambi	17
2. Visi, Misi dan Tujuan Usaha	18
3. Produk dan Layanan	19
4. Struktur Organisasi	20
5. Jumlah Pekerja yang terlibat dalam aktifitas usaha	25
B. Pengembangan SDM PT Jaya Sempurna Agro Jambi	26
C. Hasil Analisa	31
D. Indikator Keberhasilan Program Pengembangan SDM	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	42
B. Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	46
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Pegawai, rotasi dan PHK 2022-2024	3
Tabel 4.1 Jenis produk pupuk kompos di PT. JSAJ	26
Tabel 4.2 Segment B2B	33
Tabel 4.3 Pelatihan dari semua divisi	39



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	20
Gambar 4.2 Bisnis Canvas Model PT Jaya Sempurna Agro.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Formulir Wawancara	46
Lampiran 2 Dokumen Kegiatan Pelatihan SDM	53
Lampiran 3 Data Produksi Pupuk	54
Lampiran 4 Data Penjualan.....	55
Lampiran 5 Sertifikat SNI.....	56
Lampiran 6 Uji Lab.....	57
Lampiran 7 Target Peningkatan Omset dan Profit 2025	59

