

ABSTRAK

SUFRIKAYADI. Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Kerja Guru Di Madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi. Dibawah bimbingan Adi Musharianto, S.E., M.M.

Penelitian ini berfokus kepada Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, kompensasi yang diterima oleh guru, motivasi kerja serta gambaran potensi kelebihan dan kekurangan di Madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana gambaran gaya kepemimpinan kepala madrasah di Madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi, (2) Bagaimana gambaran kompensasi yang di terima terhadap motivasi kerja guru di Madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi, (3) Bagaimana gambaran potensi kelebihan dan kekurangan Madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kualitatif dengan jenis penelitian eksplanatori, adapun jumlah sampel 5 orang guru ditetapkan dengan teknik Random Sampling. Hasil penelitian menunjukkan adanya gambaran gaya kepemimpinan kepala madrasah Aliyah Ikhlas Beramal Kundi dan pemberian kompensasi ini berimplikasi dengan peningkatan motivasi kerja guru, hal ini dapat dilihat dari gaya kepemimpinan kepala madrasah yang demokratis dapat memotivasi sehingga mampu memengaruhi guru secara signifikan dapat memengaruhi motivasi kerja bawahan. Selain itu pemberian kompensasi sangat berpengaruh terhadap peningkatan motivasi kerja guru, dengan meningkatnya persentase kehadiran, ketepatan melaksanakan tugas mengajar di madrasah.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja*