

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A., & Sasongko, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Linknet Cabang Tangerang. *Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 5.
- Al Faruq, M. S., & Sukatin. (2023). *Konsep & Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).
- Aminah, A. N., & Febryan. (2022, Juni 06). *politik*. From republika.co.id: <https://news.republika.co.id/berita/rd0lh1384/penghapusan-honorer-ternyata-untuk-tingkatkan-kesejahteraan>
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal of Management & Business*, 19-20.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanto, B. (2020). *Perlindungan Hukum Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Chaerudin, Ali dkk. (2020). *Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi, Jawabarat: CV Jejak, anggota IKAPI.
- Fahmi, I. (2020). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Keempat*. Jawa Tengah: Universitas Diponegoro.
- Idris, M. (2023, Agustus 19). *Work Smart*. From Kompas.com: <https://money.kompas.com/read/2023/08/19/113120126/ini-perbandingan-nominal-gaji-pns-sebelum-dan-sesudah-naik-8-persen?page=all>
- Johanes. (2016). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selatan Prima Sejahtera Jaya Pekanbaru. *Faculty Economics Riau University*, 6.
- Kementerian Luar Negeri;. (2022, Oktober 31). *Sejarah*. From Kemlu.go.id: https://kemlu.go.id/portal/id/read/768/tentang_kami/logo-kementerian-luar-negeri-republik-indonesia
- Kusumawati, P., & Rusyani, N. Y. (2023). *Metodelogi Penelitain*. Jawa Tengah: Penerbit Lakeisha.
- Lestari dkk, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Economic Education And Entrepreneurship*, 20.
- Maduka, C. E., & Okafor, O. (2014). International Journal of Managerial Studies and Research. *Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of*

- Manufacturing Companies in New*, 134-147.
- Maharani dkk, D. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Media Ekonomi dan Bisnis*, 68.
- Malayu S.P., H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Miskiani, K., & Bagia, I. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Manajemen Dan Bisnis*, 123.
- Moeheriono. (2014). *Indikator Kinerja Utama (IKU) Perencanaan, Aplikasi, dan Pengembangan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Pandari, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asera Tirta Posidonia Palopo. *Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 165.
- Peraturan. (2021, Oktober 7). *Peraturan Menteri Luar Negeri Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Luar Negeri*. From Peraturan.go.id: <https://peraturan.go.id/id/permenlu-no-6-tahun-2021>
- Rodiyah, I., & Agustina, I. F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik*. Jawa Timur: Umsida Press.
- Rusiadi, dkk;. (2017). *Metode Penelitian Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan*. Medan: USU Press.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi dan Bisnis*, 17.
- Salim, D. P., & Aseptia, U. Y. (2019). Pentingnya Need For Achievement, Need For Power Dan Need For Affiliation Individu Pada Suatu Organisasi. *Manajemen*, 140.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). *Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Dikota Bandung)*, 1412.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2020). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setyaningrum dkk, R. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Siagan, S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinambela, L., & Sinambela, S. (2021). *Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Jawa Barat: PT. RajaGrafindo Persada.
- Soemadi, R. A. (2023). Pengaruh pemasaran digital dan kualitas produk terhadap keputusan pembelian fried chicken home delivery. *Ekonomi dan Manajemen*, 191.
- Subakti dkk, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Bank . *Ilmu-ilmu Sosial, Keagamaan, dan Humaniora*, 5.

- Subarja dkk, d. (2021). Skema Kompensasi ASN dalam Pelaksanaan Pengaturan Sistem Kerja di Masa Pandemi Covid 19 ditinjau dari Teori Equity. *Public Policy and Applied Administration*, 2.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Hak dan Kewajiban bagi Pekerja dan Pengusaha*. Jakarta: Pustaka Yustisia.
- Sutrisno dkk. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneurship*, 3478.
- Suyatno dkk, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan .* Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Syah Endra, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 52.
- Tim CNN Indonesia;. (2022, Agustus 22). *Gaya Hidup*. From cnnindonesia.com: <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20210820191614-255-683206/survei-mayoritas-netizen-burnout-gara-gara-pekerjaan>
- Yantri, D. N., & Aswan, K. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Siberut Selatan, Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Journal of Management and Creative Business*, 29-39.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Zulkifli. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Reviewmsdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 416-417.