**ABSTRAK**

Alvia Lestari Anggraini. NIM : 2061201162 “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Rifqy Gayo Perkasa”. Dibawah bimbingan Bapak Aminudin.

Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin memberikan upaya untuk mempengaruhi kinerja karyawan melalui peran kepemimpinan karena kepemimpinan dalam suatu organisasi memegang peranan yang sangat penting karena pemimpin merupakan penggerak dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan, motivasi dalam bekerja karena dalam perusahaan perlu memberikan dorongan yang mampu memberikan kesadaran dan kemauan kepada karyawan untuk bekerja sesuai dengan yang diinginkan perusahaan dan disiplin dalam bekerja larena disiplin dalam kerja juga menjamin terwujudnya tata tertib dan kelancaran pengerjaan tugas, dengan begitu menghasilkan kinerja yang optimal dan dapat mencapai target perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan desain penelitian deskritif asosiatif kuantitatif peneliti ingin menghitung seberapa tinggi pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin ataupun ketiganya. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai path coefficient (1.008), nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (8.852) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0,000) (Ha1 diterima). Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai path coefficient (0,782) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (20.568) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.000) (Ha2 diterima) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai path coefficient (0,889) dan nilai T-Statistic lebih besar dari 1.96 (7.454) dan nilai P-Value lebih kecil dari 0.05 (0.000) (Ha3 diterima) . Dan pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar 0,990 (kuat), Simpulannya adalah kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh kuat secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.