

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR PT. SUKSES CIPTA MAKMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Strata 1 Program Studi Manajemen
Institut Teknologi dan Bisnis
Ahmad Dahlan Jakarta



Oleh:
Muhammad Buhari
NIM: 2061201105

**INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS AHMAD DAHLAN
JAKARTA
2024**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Buhari
NIM : 2061201105
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja,
Kompensasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Kerja Karyawan Pada Perusahaan
Manufaktur PT. Sukses Cipta
Makmur

Telah diujikan pada tanggal 13 September 2024 dihadapan tim dosen penguji
sidang skripsi dan dinyatakan LULUS :

Dosen Pembimbing

Dosen Penguji



Pantja Bambang Sudarwanto, S.E.,
M.M
NIDN: 0430077504



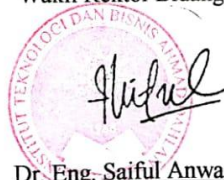
Dr. Pitri Yandri, S.E., M.Si.
NIDN : 0304077902

Ketua Bidang Studi Manajemen

Wakil Rektor Bidang Akademik



Ayi Muhyidin, S.E., M.M.
NIDN : 0304019004



Dr. Eng. Saiful Anwar, S.E., Ak.,
M.Si., CA.
NIDN : 0009057901

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya dengan ini menyatakan bahwa tesis ini berjudul "Dampak Pelatihan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur PT." "Sukses Cipta Makmur" sepenuhnya adalah hasil karya saya yang dibuat di bawah bimbingan mentor dan belum pernah diserahkan dalam bentuk apapun di institusi pendidikan tinggi manapun. Informasi yang diambil atau dirujuk, serta karya yang penerbitannya ataupun yang tak diterbitkan dari penulis lain, sudah dicantumkan pada teks juga terdaftar dalam daftar referensi di akhir tesis inipun untuk mengantisipasi kemungkinan plagiarisme yang mungkin muncul di kemudian hari. Saya siap untuk menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang ada. Dengan ini, saya menyatakan pernyataan ini dengan sebenarnya, untuk digunakan jika diperlukan.

Jakarta, 07 Agustus 2024



Muhammad Buhari
2061201105

HALAMAN PERSEMBAHAN

Persembahan Skripsi

Alhamdulillah

Pertama-tama, “sejuta syukur” saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberi saya kekuatan, kesabaran, dan sedikit tambahan kecepatan dalam mengetik ketika deadline semakin dekat. Tanpa izin-Nya, skripsi ini mungkin masih berupa halaman kosong.

Untuk Orang Tua Tercinta, kepada Bapak, Mamah, Kakak dan Adik tersayang terima kasih sudah menjadi sumber inspirasi sekaligus penyelamat di kala stres menyerang. Ketika saya berpikir tidak ada yang lebih sulit dari skripsi ini, ternyata mencuci piring dan membersihkan kamar juga tak kalah menantang. Terima kasih untuk doa-doa yang selalu mengiringi setiap langkah saya.

Terima kasih kepada dosen pembimbing yang telah sabar menunggu saya paham dengan penjelasan beliau, meski sering kali saya merasa seperti “mencoba memahami isyarat tangan di dalam kegelapan”. Tanpa bimbingan dan kritik beliau, mungkin skripsi ini akan berakhir seperti draft WhatsApp, tertulis tapi tak pernah terkirim. Untuk Teman-Teman Seperjuangan Teman-teman sekalian, kita adalah sekelompok mahasiswa yang telah bersama-sama melalui “drama” skripsi ini. Dari begadang bareng, diskusi yang lebih sering jadi *curhat*, sampai saling bertanya, “Eh, udah ngerjain bab berapa?” yang sebenarnya lebih kepada berharap jawabannya masih sama dengan kita. Terima kasih untuk tawa, air mata, dan *meme* yang telah menemani perjalanan ini.

Dan terakhir, untuk diri saya sendiri, terima kasih telah bertahan sejauh ini. Setelah melewati segala *plot twist* yang ada, semoga skripsi ini bukanlah *episode terakhir*, melainkan *season finale* yang epik.

Selesai sudah persembahan ini, seperti layaknya skripsi yang *final* dan siap dipertahankan dengan senyum penuh harapan, serta sedikit deg-degan yang bisa diterjemahkan sebagai doa. Semoga kita semua lulus dengan gaya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kurunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur PT. Sukses Cipta Makmur.**

Dalam penyusunannya, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh, karena itu penulis dengan terbuka mengharapkan kritik dan saran demi membangun perbaikan di masa depan. Penyusunan peneliti tidak luput dari rasa syukur dan terimakasih dari beberapa pihak yang telah memberikan dukungan. Pada kesempatan kali ini perkenalkan peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Pantja Bambang Sudarwanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing selama penulis melakukan kegiatan skripsi yang selalu membimbing serta memberikan arahan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Pitri Yandri, S.E., M.Si. Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran.
3. Bapak Dr.Yayat Sujatna, S.E., M.Si. Selaku Rektor di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta.
4. Bapak Ayi Muhyidin SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen di Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Jakarta. Dan juga selaku Dosen PA/Wali.
5. Segenap dosen dan karyawan ITB Ahmad Dahlan Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan jasa.

Tangerang, 08 Agustus 2024

MUHAMMAD BUHARI
2061201105

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAM PENGESAHAN..... ii

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI iii

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv

HALAMAN PERSEMBAHAN v

KATA PENGANTAR vi

ABSTRAK viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Batasan Masalah..... 5

1.3 Rumusan Masalah 5

1.4 Tujuan Penelitian..... 5

1.5 Kegunaan Penelitian..... 6

1.5.1 Kegunaan Praktis..... 6

1.5.2 Kegunaan Teoritis..... 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka 8

2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia 8

2.1.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia 9

2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 10

2.1.4 Pengertian Pelatihan Kerja 11

2.1.5 Indikator Pelatihan Kerja..... 11

2.1.6 Pengertian Kompensasi 12

2.1.7 Indikator Kompensasi..... 12

2.1.8 Pengertian Gaya Kepemimpinan..... 13

2.1.9 Indikator Gaya Kepemimpinan 14

2.1.10 Pengertian Kinerja Karyawan..... 14

2.1.11 Indikator Kinerja Karyawan 15

2.1.12 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Kerangka Pemikiran	18
2.3 Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Objek dan Waktu Penelitian.....	22
3.2.1 Objek Penelitian	22
3.2.2 Waktu Penelitian	23
3.3 Variabel Penelitian	23
3.4 Operasional Variabel.....	23
3.5 Teknik Pengambilan Data	25
3.6 Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	28
3.7.2 Uji Kualitas Data	29
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.4 Analisa Regresi Linear Berganda	31
3.7.5 Uji Koefisien	31
3.7.6 Pengujian Hipotesis	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Ringkas Objek Penelitian	35
4.1.2 Visi dan Misi	35
1. Visi.....	35
2. Misi	35
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Deskripsi Data	39
4.2.1 Penyajian Data Responden	39
4.2.2 Karakteristik Responden	40
4.2.3 Deskripsi Variabel X_1, X_2, X_3, Y	44
4.2.4 Distribusi frekwensi variabel (X_1)	45
4.2.5 Distribusi frekwensi variabel (X_2)	55

4.2.6 Distribusi frekwensi variabel (X_3)	63
4.2.7 Frekwensi variabel kinerja karyawan (Y)	72
4.3 Analisis Data	83
4.3.1 Uji Intrumen Data	83
1 Uji Validitas	83
2 Uji Reabilitas	95
4.3.2 Uji Asumsi klasik	89
1. Uji Normalitas.....	89
2. Uji Multikolineritas.....	91
3. Uji Heterokedasitas.....	92
4.3.3 Uji Analisis regresi berganda	93
4.3.4 Uji Korelasi	94
1. Uji Koefisien korelasi	94
2. Uji Determinasi (R^2).....	96
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	97
1. Analisa Uji T (Parsial)	97
2. Uji F (Simultan)	99
4.3.6 Analisis dan Interpretasi Hasil.....	101

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	113
5.2 Saran	114

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Absensi Karyawan	2
Tabel 2 Operasional Variabel	24
Tabel 3 Skor Skala Likert	26
Tabel 4 Koefisien Korelasi	32
Tabel 5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 6 Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	41
Tabel 7 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 8 Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 9 Deskriptive Statistik.....	44
Tabel 10 pernyataan koesioner satu (X_1)	45
Tabel 11 pernyataan koesioner dua (X_1).....	46
Tabel 12 pernyataan koesioner tiga (X_1).....	47
Tabel 13 pernyataan koesioner empat (X_1).....	48
Tabel 14 pernyataan koesioner lima (X_1).....	48
Tabel 15 pernyataan koesioner enam (X_1).....	49
Tabel 16 pernyataan koesioner tujuh (X_1)	50
Tabel 17 pernyataan koesioner delapan (X_1)	51
Tabel 18 pernyataan koesioner sembilan (X_1)	51
Tabel 19 pernyataan koesioner sepuluh (X_1).....	52
Tabel 20 pernyataan koesioner sebelas (X_1)	53
Tabel 21 Rangkuman Data Responden Pelatihan Kerja (X_1)	54
Tabel 22 pernyataan koesioner satu (X_2)	55
Tabel 23 pernyataan koesioner dua (X_2).....	56
Tabel 24 pernyataan koesioner tiga (X_2).....	57
Tabel 25 pernyataan koesioner empat (X_2).....	57
Tabel 26 pernyataan koesioner lima (X_2).....	58
Tabel 27 pernyataan koesioner enam (X_2).....	59
Tabel 28 pernyataan koesioner tujuh (X_2)	60
Tabel 29 pernyataan koesioner delapan (X_2)	60
Tabel 30 pernyataan koesioner sembilan (X_2)	61

Tabel 31 Rangkuman Data Responden Kompensasi (X_2)	62
Tabel 32 pernyataan koesioner satu (X_3)	63
Tabel 33 pernyataan koesioner dua (X_3)	64
Tabel 34 pernyataan koesioner tiga (X_3)	65
Tabel 35 pernyataan koesioner empat (X_3)	66
Tabel 36 pernyataan koesioner lima (X_3)	66
Tabel 37 pernyataan koesioner enam (X_3)	67
Tabel 38 pernyataan koesioner tujuh (X_3)	68
Tabel 39 pernyataan koesioner delapan (X_3)	69
Tabel 40 pernyataan koesioner sembilan (X_3)	70
Tabel 41 Rangkuman Data Responden Gaya Kepemimpinan (X_3)	71
Tabel 42 pernyataan koesioner satu (Y)	72
Tabel 43 pernyataan koesioner dua (Y)	73
Tabel 44 pernyataan koesioner tiga (Y)	74
Tabel 45 pernyataan koesioner empat (Y)	75
Tabel 46 pernyataan koesioner lima (Y)	75
Tabel 47 pernyataan koesioner enam (Y)	76
Tabel 48 pernyataan koesioner tujuh (Y)	77
Tabel 49 pernyataan koesioner delapan (Y)	78
Tabel 50 pernyataan koesioner sembilan (Y)	78
Tabel 51 pernyataan koesioner sepuluh (Y)	79
Tabel 52 pernyataan koesioner sebelas (Y)	80
Tabel 53 pernyataan koesioner dua belas (Y)	81
Tabel 54 Rangkuman Data Responden Kinerja Karyawan (Y)	82
Tabel 55 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X_1)	84
Tabel 56 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	85
Tabel 57 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_3)	87
Tabel 58 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	88
Tabel 59 Hasil Uji Reliabelitas	89
Tabel 60 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 61 Hasil Uji Multikolineritas	91
Tabel 62 Hasil Uji Regresi Berganda	93

Tabel 63 Intrepretasi Koefisien Korelasi	95
Tabel 64 Hasil Uji Korelasi.....	95
Tabel 65 Uji Determinasi (R^2)	96
Tabel 66 Uji T (Parsial).....	97
Tabel 67 Uji F (Simultan)	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	18
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 3 Uji Normalitas PP Plot.....	90
Gambar 4 Uji Heterokedasitas	92
Grafik 1 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Grafik 2 Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	41
Grafik 3 Deskripsi Profil Responden Berlandaskan Pendidikan	42
Grafik 4 Deskripsi Profil Responden Berlandaskan Masa Kerja.....	43



