

ABSTRAK

NUR HALIZAH. Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di PT.Indomarco Prismatama. Di bawah bimbingan DR. PITRI YANDRI,S.E.,M.SI.

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan generasi Z di PT. Indomarco Prismatama. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis perencanaan disiplin, lingkungan kerja dan keterampilan kerja di PT. Indomarco Prismatama. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 populasi seluruhnya yaitu karyawan dari PT. Indomarco Prismatama pada divisi development dan *team store*. Desain penelitian ini dengan menggunakan analisis kuantitatif asosiatif dengan Teknik pengumpulan data menggunakan sampling jenuh. Metode analisis di gunakan pada penelitian ini menggunakan *software PLS.4.0* dengan menggunakan analisis SEM (*Structural Eqution Modeling*) dengan output di dapatkan dari olah data menggunakan *software PLS 4.0* menunjukkan bahwasanya ada pengaruh tidak bermakna dan signifikan secara statistic antara pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan dengan nilai *T-statistic* dengan besaran $2,242 > 1,096$ serta *P-value* dengan besaran $0,565 > 0,05$ artinya H_0 pada hipotesis penelitian ini di **terima**, Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai *T-statistic* dengan besaran $0,587 > 1,096$ serta *P-value* dengan besaran $0,557 < 0,05$ artinya H_{02} pada hipotesis penelitian ini di **terima**, Keterampilan Kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan *T-statictic* dengan besaran $2.242 > 1,096$ serta *P-value* dengan besaran $0,025 < 0,05$ artinya H_{03} pada hipotesis penelitian ini di **terima** dan nilai R-Square $0.64 > 0,63$ artinya 64% ketiga variable bebas (Disiplin,Lingkungan Kerja) punya pengaruh positif dan signifikan terhadap variable terikat (Kinerja Karyawan)

Kata Kunci : Pengaruh Disiplin ,Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja