

ABSTRAK

Endah Sulistyani, NIM: 2018113020006 “Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mulia Sawit Agro Lestari”. Dibawah bimbingan Imal Isti'mal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mulia Sawit Agro Lestari, untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mulia Sawit Agro Lestari, dan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mulia Sawit Agro Lestari. Desain penelitian asosiatif kuantitatif dalam mengetahui hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Dalam hubungan variabel bebas *work life balance* (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) terhadap variabel terikat kepuasan kerja karyawan (Y). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode Analisa data pada penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS 25 yaitu dengan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t (uji parsial) dan uji f (uji simultan). Hasil dari uji koefisien determinasi yaitu 54,80%, Uji t pada variabel X1 terhadap Y mempunyai nilai signifikan sebesar $0,407 > 0,05$ dan thitung $0,834 < 1,990$ sehingga dapat disimpulkan bahwa *work life balance* tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan pada variabel X2 terhadap Y mempunyai nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan thitung $7,448 > 1,990$ sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil dari uji F thitung $46,594 > F_{tabel} 3,114$ sehingga dapat disimpulkan bahwa *work life balance* dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan .

Kata kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja

