

ABSTRAK

Nadia Aulia. NIM: 2018.12.10.20021. Pengaruh *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kelapa Dua Tangerang. Di bawah bimbingan NURLIS AZHAR

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja. Untuk menganalisis pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai. Untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Dan untuk menganalisis *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kelapa Dua Tangerang. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik metode sampel jenuh dan teknik pengumpulan data kusioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, uji t dan uji f, menggunakan aplikasi perhitungan SPSS v25. Berdasarkan hasil analisis uji linier berganda $Y = 14,026 + 0,173X_1 + 0,522(X_2)$ artinya menunjukkan hubungan positif antara variabel (X_1), variabel (X_2), terhadap Variabel (Y). Berdasarkan hasil dari analisa koefisien korelasi variabel (X_1) yaitu $r = 0,469$ dan variabel $X_2 = 0,563$, maka tingkat hubungan variabel (X_1) dan (X_2) dengan (Y) yaitu sedang. Hasil analisis koefisien determinasi = 34,5% dan sisanya 65,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji t variabel (X_1) terhadap (Y) $t_{hitung} 1,056 < 2,052 t_{tabel}$, maka tidak terdapat pengaruh, hasil uji t variabel (X_2) $t_{hitung} X_2 2,268 > t_{tabel} 2,052$ maka terdapat pengaruh. Hasil uji f yakni $f_{hitung} 7,095 > f_{tabel} 3,35$ sehingga pengaruh (X) terhadap (Y) secara simultan berpengaruh.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Kepuasan Kerja*, *Kinerja*