

ABSTRAK

Muhammad Ikbal (2018124020062) Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Eskara Jaya Utama Tangerang. Pembimbing Dra. Sulisty, S.U. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan, untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan dan menganalisis pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Eskara Jaya Utama Tangerang. Desain penelitian ini adalah memakai Assosiatif Kuantitatif. Teknik dalam penelitian ini, menggunakan teknik sampling jenuh dengan metode probability sampling. Untuk analisis data menggunakan uji instrument data (Uji Validitas dan Uji Reabilitas), Uji Asumsi Klasik (Uji Regresi Berganda), Uji Koefisien (Uji Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi (R^2)), Uji Hipotesis (Uji t dan Uji f) dengan menggunakan aplikasi perhitungan *statistical package for social science* (SPSS) versi 26. Berdasarkan hasil uji regresi berganda dapat diketahui bahwa $Y = 22.521 + 0.278X_1 + 0.377X_2$, yang mempunyai arti adanya hubungan positif antara variabel X_1 , variabel X_2 dan variabel Y . Pengembangan karir (X_1) dan motivasi kerja (X_2) adalah 0, maka nilai kinerja karyawan (Y) nilainya adalah 22.521. Dilihat dari hasil uji t pengembangan karir (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar $2,187 > 2.003$ berpengaruh signifikan dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar $2,966 > 2.003$ berpengaruh signifikan. Kemudian untuk hasil uji f pengembangan karir (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan bernilai sebesar $13.420 > 3,16$, sehingga dapat disimpulkan antara pengembangan karir (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) mempunyai hubungan dan berpengaruh secara signifikan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan