

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Alvin. 2017. *Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 8(2), h: 125-132.*
- Bintoro,Daryanto.2017.*Manajemen Penilaian Kinerja .Gava Media Anggota IKAPI DIY Klitren Lor GK III/15 Yogyakarta.*
- Hasibuan,Melayu S.P.2019. *Manajemen Dasar,Pengertian dan Masalah.Jakarta:Bumi Aksara.*
- Indra Kharis, M.S (Maret 2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) .*
- Kasmir. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok : PT.Rajagrafindo Persada*
- Mangkunegara,Anwar Prabu ,2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan ,Bandung : PT Remaja Rosdakarya*
- Mangkunegara dalam Novia Ruth Silaen..Mei 2021.*Kinerja Karyawan.by Penerbit Widiana Bhakti Persada Bandung. (Grup CV.Widiana Media Utama).*
- Mayang Sari Lubis,Januari 2018. *Metodologi Penelitian, Deepublish CV Budi Utama.Yogyakarta.*
- Novia Ruth Silaen..Mei 2021.*Kinerja Karyawan.by Penerbit Widiana Bhakti Persada Bandung. (Grup CV.Widiana Media Utama).*
- Robbins dalam Bintoro dan Daryanto.2017.*Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.Penerbit Gava Media,DIY*
- Simamora (1995:53) dalam Bintoro&Daryanto.2017. *Manajemen Penilaian Kinerja .Gava Media Anggota IKAPI DIY Klitren Lor GK III/15 Yogyakarta.*
- Siregar,syofian,2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan Spss, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung: CV. Alfabeta*
- Sujarweni, V.Winarta.2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33.Yogyakarta: Pustaka Baru Press.*
- Supriyatna Tarli 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia/oleh Tarli Supriyatna. – Ed.1,Cet1—Yogyakarta Deepublish, Juli 2017.*
- Sutrisno,Edy,2016,*Manajemen Sumber Daya Manusia.jakarta: Kencana*
- Triyono Urip , *Kepemimpinan Transformasional dalam Pendidikan (formal,Non Formal, dan Informal)/oleh Urip Triyono ,--Ed.1,Cet.1—Yogyakarta:Deepublish, Maret 2019*

Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Williams, 1999 Armstrong & Baron 2005: Wibisono, 2006 dalam Bintoro & Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja*. Gava Media Anggota IKAPI DIY Klitren Lor GK III/15 Yogyakarta.

Jurnal Penelitian Terdahulu :

Deni, A., & Riswanto, A. (2019). *Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jurnal Ekonomak, 5(2), 36-50.

Dhita Hafizha Asri. (2020). *Pengaruh Employee Empowerment Terhadap Employee Performance dengan Employee Engagement sebagai Mediasi Rekaman : Riset Ekonomi Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 231 - 237.

Syukron Sazly. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*. LPPM Universitas Bina Sarana Informatika.

Willy Budiman Winata. 2016. *Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Keterikatan Kerja (Studi pada karyawan Universitas X. Universitas Bunda Mulia*.

