

ABSTRAK

TANINGSIH 2018113020015 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai BMKG Wilayah II Tangerang Selatan, dibawah bimbingan IRMA NOVIDA. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan pegawai. Lalu untuk kepemimpinan transformasional dari segi instansinya, manajemen dibalai khususnya hanya memberikan kontribusi sebatas menerima gaji,tunjangan dan uang makan sesuai peraturan pemerintah. Tetapi secara terobosan-terobosan manajemen yang diberikan oleh pemimpin kepada pegawai belum sepenuhnya bisa memberikan kontribusi yang baik. Kalau dari segi RENSTRA (rencana strategis) dan LAKIP (laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah) yang dibuat sesuai dengan standar pemerintahan. Untuk kinerja pegawai,kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan pegawai dibilang jauh dari kata layak khususnya untuk kepemimpinan transformasional , maka dari itu penelitian ini jadi acuan untuk memotivasi, mengevaluasi dan memberdayakan pegawai supaya pegawai bekerja di instansi tersebut memiliki kinerja yang baik. Adapun desain penelitian menggunakan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh yaitu teknik sebanyak 55 orang yang dijadikan responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya adalah analisa regresi linear berganda, analisa koefisien korelasi, analisa koefisien determinasi,uji t dan uji f metode tersebut menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh nilai analisa regresi berganda yaitu $Y = 9,840 + 0,368X_1 + 0,437X_2$ untuk hasil analisis koefisien korelasi variabel (X_1) yaitu $r = 0.741$ dan variabel (X_2) $r = 0.814$, untuk nilai koefisien determinasi yaitu 0,717 atau 71,7%. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi kepemimpinan transformasional (X_1) dan pemberdayaan pegawai (X_2) berpengaruh kuat terhadap kinerja pegawai (Y) pada BMKG Wilayah II Tangerang Selatan. Sedangkan sisanya sebesar sisanya 15,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor dipenelitian lain. Sedangkan hasil pengujian uji t variabel X_1 bahwa $t_{tabel} < t_{hitung}$ ($3,181 > 1,674$), uji t variabel X_2 bahwa $t_{tabel} < t_{hitung}$ ($5,551 > 1,674$) dari hasil perhitungan tersebut bisa disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai BMKG Wilayah II Tangerang Selatan.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Pegawai, Employee Empowerment, Kinerja Pegawai.