

ABSTRAK

YANIH. NIM : 2018124020003. Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Matahari Department Store Lippo Karawaci. Dibawah Bimbingan Iwan Subandi, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT.Matahari Departement Store Lippo Karawaci. Metode yang digunakan adalah kuantitatif, pendekatan asosiatif dan teknik pengumpulan data, kuisioner, penelitian lapangan (*Field Research*) dan kepustakaan (*Library Research*). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji instrument data, uji asumsi klasik, uji koefisien korelasi dan koefisien determinasi, uji hipotesis F dan t dengan menguji Variabel *Human Relation*, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji F dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan R^2 sebesar 0,723 dimana kontribusi *Human Relation* dan Lingkungan Kerja sebesar 72,3% sedangkan selisihnya 27,7% dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan hasil uji t untuk *Human Relation* memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $4,686 > 1,666$ dan hasil uji t untuk Lingkungan Kerja memiliki nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu sebesar $4,668 > 1,666$. Dari hasil uji F dan uji t tersebut dapat disimpulkan bahwa *Human Relation* dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan.

Kata Kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan