

DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera Luwu. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera Luwu. (9)
- Driya, P. D., Putra, I. G. L. A. R., & Pradyana, I. M. A. (2022). Teknik Pengumpulan Data Pada Audit Sistem Informasi Dengan Framework Cobit. *Insert: Information System And Emerging Technology Journal*, 2(2), 3
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, dan Job Satisfaction terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), (3)
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi, W. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), (4)
- Gozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 25. Edisi 9. Semarang: Undip
- Iswandari, R., & Faidati, N. (2021). PPPK Sebagai Solusi Pemenuhan Kebutuhan SDM Profesional Dalam Birokrasi. *Journal of Social Politics and Governance (JSPG)*, 3(2), 54-72.
- Kadek Ferrania Paramitadewi. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan, E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6 (6), 3370-3397.
- Kania, R., Effendi, R., & Risdiansyah, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Teladan di Universitas Banten Jaya Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (SIMIKA)*, 4(1), 57-72.
- kania, R., Effendi, R., & Risdiansyah, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Teladan Di Universitas Banten Jaya Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw). *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (Simika)*, 4(1), (2)
- Khotimah, siti; sukriman, sukirman; meliana, meliana. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan lapangan di pt. Bukit telawi pangkalan bun. *Magenta*, 2021, 10.1: 1-8.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish. Hlm 2
- Lukiyana, L., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Collective Bargaining Agreement dan Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan yang dimoderasi Komitmen Organisasi di PT Internusa Caterindo selama Masa Pandemi Covid-19. *Business Management Journal*, 18(1), 4
- Marbun, H., S & Jufrizen, J. (2022). Peran mediasi keputusan kerja pada pengaruh dukungan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas, Ketahanan pangan dan perternakan Provinsi Sumatera utara. *Jesya. (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1) 262-278
- Mau, R. S. (2022). *ANALISIS PADA MODEL BISNIS CANVAS KOPERASI SIMPAN PINJAM studi pada KOPDIT PINTU AIR CABANG ATAMBUA-*

- NUSA TENGGARA TIMUR (Doctoral dissertation, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang).
- Maulina, A. R., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh Work Overload dan Perceived Organizational Support dengan Job Stress Pegawai Bank di Masa Pandemi. *Buletin Penelitian Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 797-809.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. CV. Eureka Media Aksara.
- Ndruru, S. (2022). Peningkatan Keterampilan Menyimak Kegiatan Wawancara Melalui Penerapan Metode Demonstrasi Siswa. *Jurnal Education And Development*, 10(1), 1
- Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer*, 8(2), 2
- Purnawati, N. L. G. P., Adhika, I. N. R., & Jodi, I. W. G. A. S. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Setda Kabupaten Tabanan. *Widyadari: Jurnal Pendidikan*, 20(1).
- Rahayu, Y.R., & Sutrischastini, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT SMART TALENTA. *Jurnal Riset Akutansi dan Bisnis Indonesia*, 1(1)
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). UMSU PRESS. (4)
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 4
- Septiansyah, A. (2021). *Hubungan psychological capital dan perceived organizational support dengan work engagement pada karyawan* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya). (37)
- Setiana, A. R. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ TASIKMALAYA. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(11), hlm 6
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara (67)
- Sugiyono (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung, Alfabeta) 60
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumampow, K. Z., Soepeno, D., & Raintung, M. C. (2022). Pengaruh Fashion Involvement, Sales Promotion Dan Positive Emotion Terhadap Impulse Buying Pada Matahari Departement Store Megamall Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). Hlm 4
- Tarwaka, (2013), *Ergonomi Industri* (Surakarta: Harapan Press, 95
- Wijoyo, H. (2021). *Seminar manajemen sumber daya manusia*. Insan Cendekia Mandiri. (1)

